



## NOVOSTI NA PODROČJU DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE S 1. 1. 2020

### 1. MINIMALNA PLAČA

Skladno z Zakonom o spremembah Zakona o minimalni plači (Ur. l. RS, št. 83/18 – ZminP-B) se bosta s 1. 1. 2020 spremenili definicija in višina minimalne plače.

**Minimalna plača bo tako v letu 2020 znašala 940,58 EUR** (v letu 2019 je bila 886,63 EUR).

**Od 1. 1. 2020 dalje se v minimalno plačo ne bodo vštevali:**

- **dodatki**, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami,  **vključno z dodatkom na delovno dobo**,
- del plače za delovno uspešnost,
- plačilo za poslovno uspešnost.

#### **POMEMBNO!**

Glede na številna vprašanja članov pojasnjujemo, da se  **dodatki še naprej obračunavajo od osnovne plače delavca, kot je določena v pogodbi o zaposlitvi**, oziroma od ustrezne urne postavke,  **in ne od višine minimalne plače**.

Pri tem pa poudarjamo, da  **osnovna plača delavca**, določena v pogodbi o zaposlitvi,  **ne sme biti nižja, kot je določena najnižja osnovna plača (NOP) za posamezne tarifne razrede v Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS) oziroma drugi kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti, ki zavezuje delodajalca**.

#### **Veljavne višine najnižjih osnovnih plač za posamezne tarifne razrede po KPPTS:**

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	576,65
II.	Manj zahtevna dela	598,78
III.	Srednje zahtevna dela	634,36
IV.	Zahtevna dela	677,14
V.	Bolj zahtevna dela	754,78
VI.	Zelo zahtevna dela	909,02
VII.	Visoko zahtevna dela	1.084,12

#### **Dodatki po KPPTS:**

- **Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden (71. člen):**
  - za čas dela v popoldanski ali nočni izmeni, kadar se delo opravlja v popoldanski ali nočni izmeni – 10 %
  - za delo v deljenem delovnem času – 20 %;
  - za pripravljenost na domu – 10 %;
  - za nočno delo – 75 %;
  - za nadurno delo – 30 %;
  - za delo na nedelje 100 %, vendar ne manj kot 6,05 EUR/uro;



- za delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi – 250 %.
- **Dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu (72. člen):**  
Če pogoji dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu niso upoštevani v osnovni plači, je delavec za čas dela v teh pogojih upravičen do dodatkov. Pogoji dela in višina dodatkov se določijo v kolektivni pogodbi delodajalca ali splošnem aktu delodajalca.  
V primeru, da ti pogoji dela niso upoštevani v osnovni plači, višina dodatka pa pri delodajalcu ni določena, delavcu pripada dodatek v višini 2 % od osnovne plače v primerih, kjer je delavec stalno izpostavljen:
  - prekomernim visokim temperaturam;
  - delu v hladilnici;
  - prekomernemu prahu;
  - prekomernemu hrupu.Delavcu pripadajo dodatki za težje pogoje dela oziroma vplive okolja za čas trajanja takega dela, če je bil k takemu delu razporejen in ga je dejansko opravil.
- **Dodatek na delovno dobo v višini in pod pogoji kot to določa 73. člen KPPTS.**

## 2. ŠTUDENSKO DELO

Na podlagi Zakona o spremembah Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 72/19) bo **minimalna bruto urna postavka za študentsko delo od 1. 1. 2020 dalje znašala 5,40 EUR** (sedaj je 4,89 EUR). V zakonodajnem postopku niso bili sprejeti predlogi stranke Levica, da bi bilo potrebno tudi študentom plačati dodatke za nočno delo ter dodatke za delo na nedelje in praznike.

Spremembe študentskega dela so bile v Državnem zboru RS sprejete kljub predhodno sprejetemu vetu Državnega sveta, ki ga je predlagala interesna skupina delodajalcev, na podlagi pobude državne svetnice in predsednice TZS mag. Mariče Lah.

## 3. ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA (ZUTD)

- V okviru sprememb ZUTD je bil **sprejet predlog TZS za fleksibilnejšo ureditev začasnega ali občasnega dela upokojujencev.**
- Veljavni ZUTD določa najdaljše trajanje denarnega nadomestila v trajanju 25 mesecev za zavarovance, starejše od 55 let in z zavarovalno dobo več kot 25 let. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) je želelo v tem primeru trajanje denarnega nadomestila skrajšati na 19 mesecev. **V pogajanjih smo uspeli ohraniti najdaljše trajanje denarnega nadomestila v trajanju 25 mesecev, vendar ob spremembi pogojev. S spremembo ZUTD bo do nadomestila v trajanju 25 mesecev upravičen zavarovanec, starejši od 58 let in z zavarovalno dobo več kot 28 let.**

**Ureditev občasnega ali začasnega dela upokojujencev po uveljavitvi sprememb ZUTD (27.c člen):**

- **Delo upokojujencev:**  
Upokojenec lahko opravlja občasno ali začasno delo največ 60 ur v koledarskem mesecu. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi **največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem**



**letu, pri čemer pa seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.**

- **Omejitve za opravljanje dela upokoјencev pri delodajalcu v posameznem koledarskem letu – razširitev lestvice glede na število zaposlenih pri delodajalcu:**
  - pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca oziroma delavke (v nadaljnjem besedilu: delavec), se lahko opravi največ 60 ur začasnega ali občasnega dela,
  - pri delodajalcu, ki zaposluje od enega do vključno deset delavcev, se lahko opravi največ 100 ur začasnega ali občasnega dela,
  - pri delodajalcu, ki zaposluje več kot deset do vključno 30 delavcev, se lahko opravi največ 150 ur začasnega ali občasnega dela,
  - pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, se lahko opravi največ 400 ur začasnega ali občasnega dela,
  - pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, se lahko opravi največ 750 ur začasnega ali občasnega dela,
  - **pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, se lahko opravi največ 1.500 ur začasnega ali občasnega dela,**
  - **pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 500 do vključno 1000 delavcev, se lahko opravi največ 2.250 ur začasnega ali občasnega dela,**
  - **pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 1000 do vključno 2000 delavcev, se lahko opravi največ 3.000 ur začasnega ali občasnega dela,**
  - **pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 2000 delavcev, se lahko opravi največ 3.750 ur začasnega ali občasnega dela.**

Na podlagi sprememb **ne bo več potrebno soglasje MDDSZ za povečanje števila ur dela upokoјencev pri delodajalcih z več kot 1250 zaposlenimi.**