



## NA KAJ NAJ BODO DELODAJALCI POZORNI PRI DELU S STAREJŠIMI ZAPOSLENIMI?



**V kolikor je to mogoče se delo organizira tako, da so v organizacijski enoti zaposleni iz različnih starostnih skupin.**

To spodbuja medgeneracijsko sodelovanje in prenos znanj ter prispeva k boljšemu vzdušju v delovnem kolektivu. Mlajši denimo na starejše prenašajo znanje o uporabi sodobnih tehnologij, starejši na mlajše prenašajo izkušnje in premišljenost pri reševanju raznovrstnih problemskih situacij.



**Izvajanje motivacijskih tehnik.**

Z motivacijskimi tehnikami starejše zaposlene spodbujamo k ohranjanju zavzetosti za delo, s čimer se ohranja tudi kakovost njihovega dela.



**Prilagoditev delovnih mest.**

V največji možni meri delovna mesta prilagodimo starejši populaciji, kar vključuje tako ergonomsko prilagoditev delovne opreme, kot tudi prilagajanje delovnih obveznosti psihofizičnim sposobnostim posameznika.



**V kolikor zaposleni želijo, se jim omogoči odmor med delovnim časom v dveh delih.**

Starejšim zaposlenim med delovnim časom omogočimo več odmorov, s čimer jim omogočimo boljše možnosti za regeneracijo.



**Stalna izvedba usposabljanj za uporabo novih tehnologij.**

Stalna usposabljanja za uporabo novih tehnologij pripomorejo k ohranjanju stika s spreminjajočimi načini dela, kar starejšim omogoča, da ostajajo v koraku s časom in sledijo tehnološkemu razvoju delovnih procesov.



**Starejši zaposleni naj uvajajo v delo mlajše.**

To omogoča obojestranski prenos znanj in izkušenj ter zagotavlja kontinuiteto in nadgradnjo pri opravljanju določenega dela v podjetju. Hkrati sporoča vrednost, ki jo imajo starejši zaposleni za podjetje.



**Izvajanje prilagojenih obdobjih zdravniških pregledov.**

Zdravniški pregledi morajo biti prilagojeni specifičnim potrebam starejših zaposlenih.



**Vključevanje starejših zaposlenih v usposabljanja, ki so namenjena ostalim starostnim skupinam.**

To starejšim zaposlenim sporoča, da so enakovredni in pomembni del kolektiva.



**Spodbujanje k zdravemu načinu življenja in zdravi prehrani.**

Na ta način zaposleni ohranjajo svoje psihofizične sposobnosti, kar hkrati zmanjšuje tudi absentizem v podjetjih.



**TRGOVINKO  
KREPI ZAVZETOST PRI DELU!**

