



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Izvajanje kolektivne pogodbe za trgovino v praksi v povezavi z interventno zakonodajo

Karmen Primožič Rupnik, univ. dipl. prav.

Ljubljana, Februar 2021



Krajevna, stvarna, osebna, časovna veljavnost Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije (KPDTs)

- Krajevna veljavnost - za območje Slovenije;
- Stvarna veljavnost – KPDTs ima razširjeno veljavnost - za vse delodajalce, ki imajo registrirano področje trgovinske dejavnosti G in jo opravljajo kot glavno dejavnost;

Ne glede na spremljajoče dejavnosti (npr. gostinska dejavnost, proizvodnja dejavnost, dejavnost varovanja, ...), ki jih opravlja delodajalec, ki ga zavezuje KPDTs, velja ureditev iz KPDTs za vse delavce zaposlene pri tem delodajalcu.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Primer: Trgovski centri

- najemodajalca trgovskega centra, v kolikor ne opravlja trgovinske dejavnosti kot glavne dejavnosti, KPDTs ne zavezuje,
 - odnos med najemodajalcem in najemnikom je poslovni odnos, v katerega KPDTs ne posega,
 - najemnike prostorov trgovskega centra, ki opravljajo trgovinsko dejavnost, kot je opredeljena s stvarno veljavnostjo, KPDTs zavezuje.
-
- Osebna veljavnost - za vse delavce, ki opravljajo delo pri prej navedenih delodajalcih, za poslovodne osebe, prokuriste in vodilne delavce (v olikor ni s pogodbo o zaposlitvi urejeno drugače) kot tudi za dijake in študente na praksi v vsebini, ki je v KPDTs posebej določena (ne velja za študente in dijake, ki delajo preko študentskih napotnic, ne velja za upokoјence, ki opravljajo začasno ali občasno delo);
 - Časovna veljavnost od 15.8.2018 do 31.12.2022.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Opravljanje drugega dela, ki ni predmet pogodbe o zaposlitvi

Novost v KPDTs: dolžnost delavca, da opravlja drugo delo, ki ni predmet pogodbe o zaposlitvi.

KPDTs razširja primere, v katerih je delavec, ne glede na vrsto in raven izobrazbe, dolžan opravljati drugo delo, ki lahko traja, dokler obstajajo razlogi, vendar **ne več kot 45 delovnih dni v koledarskem letu**, oziroma za čas trajanja odpovednega roka.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Poleg razlogov iz ZDR:

- v primerih začasno povečanega obsega dela na drugem delovnem mestu oziroma vrsti dela pri delodajalcu, začasno zmanjšanega obsega dela na delovnem mestu oziroma v okviru vrste dela, ki ga opravlja, in nadomeščanja začasno odsotnega delavca

še dodatni razlogi:

- če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitev dela ali nenadne okvare naprav ter drugih sredstev za delo na delovnem mestu,
- izjemoma povečanega obsega dela,
- če je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se preprečila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi,
- odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca, za čas trajanja odpovednega roka,
- ko je potrebno zagotoviti varnost ljudi, premoženja ali prometa.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Delavec je dolžan opravljati drugo delo ne glede na vrsto in raven izobrazbe tudi:

- v primeru nesreč, ki jih povzroči delovanje naravnih sil (elementarne nesreče) za ves čas dokler je nujno, da se rešijo človeška življenja, obvaruje zdravje ali prepreči materialna škoda,
- v času začasnega neizpolnjevanja zdravstvenih pogojev za opravljanje dela ves čas dokler trajajo razlogi, vendar ne več kot šest mesecev.

Uporaba tega instituta v času epidemije oziroma izjemnih okoliščin – odrejanje drugega dela brez spremembe pogodbe o zaposlitvi za čas, **ko trajajo izjemne okoliščine!** Npr. merjenje temperature, izvajanje kontrole števila vstopov, razkuževanje vozil, ...

Odredba mora biti pisna (lahko se pošlje tudi na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec in mora vsebovati navedbo dela, ki se delavcu odreja, čas za katerega se odreja drugo delo, kakšna je pravica delavca do plačila.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kraj opravljanja dela

KPDS daje možnost, da se kraj opravljanja dela v pogodbi o zaposlitvi določi širše – npr. glede na mrežo organizacijskih enot delodajalca.

Pogoj: oddaljenost od bivališča delavca do kraja opravljanja dela glede na trajanje poti z razpoložljivim prevoznim sredstvom - ne več kot 3 ure oziroma 1 uro, če gre za mater z otrokom do treh let (primarno je to javni prevoz, če je delavec prihajal na delo na prejšnjo lokacijo z avtom in je prejemal povračilo stroškov prevoza za delo v kilometrini, se lahko upošteva trajanje poti z avtom).

Kaj vse se šteje v čas trajanja poti: trenutek, ko delavec oddide od kraja bivanja do trenutka, ko pride na lokacijo delodajalca (če mora uporabiti več prevoznih sredstev, se upošteva tudi čas čakanja na leta).

Upošteva se naravo delovnega mesta in splošnih aktov delodajalca, se lahko delavec in delodajalec dogovorita tudi izven prej navedenih omejitev.



Neenakomerna razporeditev delovnega časa in začasna prerazporeditev delovnega časa

- Neenakomerna razporeditev: v primerih, ko to narekujejo objektivni (različne vrste in oblike delovnega časa, ki ne omogočajo izravnave delovnega časa v krajšem obdobju) ali tehnični razlogi ali razlogi organizacije dela, se upošteva poln delovni čas kot povprečna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od dvanajst mesecev.

Neenakomerna razporeditev delovnega časa izhaja iz letnega koledarja (iz naslova neenakomerne razporeditve se ne sme planirati viška ur). Delavci se seznanjajo s tedenskim razporedom delovnega časa, ki mora biti znan najmanj dva delovna dneva pred pričetkom dela po tedenskem razporedu.

- Začasna prerazporeditev delovnega časa: v primerih, ki jih ni mogoče s skrbno organizacijo dela predhodno predvideti (npr. nepričakovana odsotnost delavca, izredna inventura, napake pri dobavi blaga, ...). Odreja se pisno (najbolje standardizirani obrazec) najmanj 1 dan oz. najmanj 3 dni prej, če gre za več kot 10 delavcev, kršitev – višje plačilo.

Varovane kategorije: velja enaka ureditev kot za prepoved nadurnega dela.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Omejitve glede neenakomerne razporeditve, začasne prerazporeditve delovnega časa, odrejanja nadurnega dela v povezavi z interventnimi ukrepi

Ukrep začasnega čakanja na delo (ukrep velja najdlje za obdobje od 1. februarja do 30. aprila 2021, pri čemer Vlada lahko ukrep iz prejšnjega člena s sklepom podaljša največ dvakrat za obdobje enega meseca, vendar ne dlje kot do 30. junija 2021)

Upravičenec- delodajalec:

- vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, registriran najpozneje na dan 31. december 2020, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi epidemije ali posledic epidemije in
- ki mu bodo po njegovi oceni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije upadli za več kot 20 odstotkov glede na leto 2019 oziroma 2020. Če niso poslovali v celotnem letu 2019, 2020 oziroma 2021, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki so se jim po njihovi oceni povprečni mesečni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019, 2020 oziroma 2021.



Omejitve

- glede odrejanja nadurnega dela in začasne prerazporeditve delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju,
- glede odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov,
- glede izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021.

Kršitev omejitev:

V primeru kršitve omejitev mora delodajalec o tem seznaniti FURS najpozneje v dveh mesecih po izplačilu. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ukrep skrajšanja delovnega časa (velja od 1.2.2021 do 30.6.2021 (vlogo za dodelitev subvencije je potrebno vložiti najpozneje do 10. junija 2021))

Upravičenec - delodajalec, ki:

- je pravna ali fizična oseba, ki je bila v Poslovni register Slovenije vpisana pred 18. oktobrom 2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za poln delovni čas oziroma fizična oseba, ki opravlja kmetijsko dejavnosti in je bila **pred 18. oktobrom 2020** vpisana v Register kmetijskih gospodarstev in
- po njegovi oceni **najmanj 10 % zaposlenim mesečno** ne more zagotavljati najmanj 90 % dela.



Omejitve

- v obdobju prejemanja subvencije za skrajšanj delovni čas prepovedano odrejanje nadurnega dela, neenakomerno razporediti ali začasno prerazporediti delovnega časa, **če to delo lahko opravite z zaposlenimi, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom.**
- v obdobju prejemanja subvencije in še en mesec po tem obdobju delodajalec ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi, delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom ali sprejeti programa razreševanje presežnih delavcev
- glede izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021,

Kršitev omejitev:

V primeru kršitve omejitev mora delodajalec o tem seznaniti FURS najpozneje v dveh mesecih po izplačilu. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Delo ob nedeljah – v povezavi s spremembo Zakona o Trgovini

Omejitve iz Zakona o trgovini – trgovec ne sme določiti odpiralnega časa trgovine ob nedeljah in z zakonom določenih dela prostih dnevih.

Možnosti razporejanja delavcev na delo v povezavi s spremembo Zakona o trgovini – dopustni primeri: priprava blaga za spletno prodajo, izvedba popisa blaga,

Omejitev iz KPDT še v veljavi: delavec ne more biti razporejen na delo na več kot 2 nedelji na mesec in ne več kot 20 nedelj na leto.

Prekoračitev omejitev – denarna odmena.

Plačilo za delo: dodatek za nedeljsko delo (100%, vendar ne manj kot 6,05 EUR bruto/uro).

Povezava z Odlokom o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji (izvzeto ponujanje in prodajanje blaga in storitev potrošnikom na daljavo, kot ju ureja zakon, ki ureja varstvo potrošnikov).



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Sorazmernost: primer izračuna

Primer 1

Delavec se zaposli 14. 3. v koledarskem letu, kar pomeni, da bo v koledarskem letu zaposlen 10 mesecev. Izračun: $20 \text{ nedelj} : 12 \text{ mesecev} = 1,67 \text{ nedelj/mesec} \times 10 = 16,7$. Delodajalec lahko razporedi delavca na 16 nedelj v letu, vendar ne več kot na dve nedelji v mesecu.

Primer 2

Delavec se zaposli 15. 3. v koledarskem letu, kar pomeni, da bo v koledarskem letu zaposlen 9 mesecev. Izračun: $20 \text{ nedelj} : 12 \text{ mesecev} = 1,67 \text{ nedelj/mesec} \times 9 = 15,03$.

Ker KPPTS ne določa načina zaokroževanja, mora biti izračun v korist delavca. Delodajalec lahko razporedi delavca na 15 nedelj v letu, vendar ne na več, kot na dve nedelji v mesecu.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Letni dopust – obdobje za prenos glede na interventno zakonodajo (PKP7)

Odsotni z dela zaradi bolezni, porodniške – prenos preostalega dela dopusta iz leta 2019 in možnost koriščenja do 28.2.2021

Ostali – prenos preostanka dopusta nad dva tedna za leto 2020 do 31.12.2021, če delavec zaradi nujnih delovnih potreb, povezanih z obvladovanjem virusa SARS-CoV-2 ali zaradi posledic epidemije COVID-19, ni mogel izrabiti preostanka letnega dopusta za leto 2020 do 30.6.2021



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Minimalna plača 2021

Minimalna plača za delo opravljeno od 1.1.2021 znaša **1.024,24 EUR**.

V primeru zaposlitve za krajši delovni čas se navedeni znesek sorazmerno zniža. Tako v primeru zaposlitve za polovični delovni čas minimalno plačilo za delo znaša 512,12 EUR.

Subvencioniranje minimalne plače – urejeno s PKP8 (29. člen Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP), Uradni list RS št. 15/2021 z dne 5.2.2021)

Delodajalec je za vsakega delavca, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18), upravičen do povračila dela minimalne plače **v obliki mesečne subvencije v višini 50 eurov**.

Subvencija minimalne plače je določena za plače za opravljeno delo od 1. januarja do vključno 30. junija 2021.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Znesek subvencije

Znesek subvencije se izračuna po naslednji formuli:

50 eur * (ure rednega dela + ure praznikov) / ure polne mesečne delovne obveznosti

Primer 1: delavec je v januarju koristil 2 dni dopusta, 5 dni je bil na bolniški, 1 dan je bil odsoten zaradi praznika, ostale dni je opravljal delo. Opravil je tudi 6 ur nadurnega dela. Delavec ima sklenjeno pogodbo za polni delovni čas, 40 ur tedensko.

$$50 * (104 + 8) / 168 = 33,33 \text{ eur}$$

Ure rednega dela, so vse ure opravljene delovne ure, za katere se delavcu obračuna plača. Pri preračunu sorazmernega dela subvencije MP se upoštevajo tudi ure praznikov, ko bi delavec sicer (če ne bi bilo praznika) opravljal delo. **Ne upoštevajo se morebitne nadure.**

Primer 2: delavec je v januarju koristil 2 dni dopusta, 5 dni je bil na bolniški, 1 dan je bil odsoten zaradi praznika, ostale dni je opravljal delo. Delavec ima sklenjeno pogodbo za skrajšan delovni čas 6 ur dnevno, pri čemer je pri delodajalcu kot polni delovni čas določen delovni čas 40 ur tedensko.

$$50 * (78 + 6) / 168 = 25,00 \text{ eur}$$

Skupna odsotnost: 2 + 5 + 1 = 8 dni, Dnevi, ko je delavec opravljal delo je skupno 13 dni, pri delovni obveznosti 6 ur dnevno to znaša 78 ur.



Upravičenci in postopek pridobitve subvencije

- delodajalci v zasebnem sektorju, torej delodajalci, ki niso neposredni in posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije in občinskih proračunov
- za pridobitev subvencije delodajalec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo

ter naslednje podatke:

| | |
|--|---|
| DAVČNA ŠTEVILKA (1) | |
| IME (2) | |
| PRIIMEK (3) | |
| PLAČA BREZ DODATKOV V eur (4) | Vpiše se plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost. Pogoj je, da tako določena plača ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači, torej 1.024,24 eur (znesek se v primeru krajšega delovnega časa sorazmerno zniža) . |
| MESEČNI FOND UR POLNEGA DELOVNEGA ČASA (5) | Vpiše se mesečni fond ur polnega delovnega časa za posamezen mesec, tudi v primeru, če delavec dela krajši delovni čas. |
| URE rednega dela (6) | Vpiše se ure, ki jih je delavec opravil v obdobju, za katerega se vlaga izjava. V podatek se všttevajo tudi ure praznika. Ne všttevajo se morebitne opravljene nadure ter ostale odsotnosti z dela, ne glede na vzrok odsotnosti. |
| ZNESEK SUBVENCIE MP V EUR (7) | Znesek subvencije MP za polni delovni čas znaša 50 eurov. Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ali je bil na delu v krajšem delovnem času od polnega, se znesek subvencije MP sorazmerno zniža. Izračun po formuli 50 * (ure rednega dela/ mesečni fond ur polnega DČ). |



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Omejitve

- glede izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021

- glede odpuščanja iz poslovnega razloga v obdobju prejemanja subvencije in še tri mesece po tem za delavce, za katere je bil delodajalec upravičen do prejemanja subvencije

Kršitev omejitev pod prvo alinejo:

Dolžnost delodajalca, da o tem seznanil FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.

Izjava, s katero bo delodajalec seznanil FURS, da mora vrniti prejeto pomoč bo na voljo na eDavkih. O dejanski možnosti oddaje izjave bo FURS obvestil zavezance prek eDavkov.

Kršitev omejitev pod drugo alinejo:

Globa od 3.000 do 20.000 EUR za delodajalca, 450 do 2.000 EUR za odgovorno osebo delodajalca



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Nove oblike odsotnosti v povezavi z interventno zakonodajo

- Karantena (oblike, višina nadomestil)
- Kratkotrajna odsotnost z dela zaradi bolezni brez potrdila zdravnika (pogoji, uveljavljanje)
- Izolacija (okužba na delovnem mestu)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Dodatni preventivni ukrepi, ki jih mora zagotoviti trgovec – kot delodajalec, kot ponudnik blaga in storitev

Dodatni preventivni ukrepi, ki jih mora zagotoviti trgovec kot delodajalec:

- Redno informiranje zaposlenih o priporočilih za varno in zdravo delo v času epidemije
- Splošna preventiva (na delo hodimo zdravi, upoštevamo pravila socialne distance (še posebej med odmori), redno prezračevanje delovnega prostora, dosledno umivanje in razkuževanje rok)
- Obvezna uporaba zaščitnih mask
- Merjenje temperature
- Testiranje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Dodatni preventivni ukrepi, ki jih mora zagotoviti trgovec kot ponudnik blaga in storitev:

- zagotavljati 30 kvadratnih metrov na posamezno stranko v celotnem trgovskem centru
- imeti ločen vhod in izhod za stranke
- minimalni možni stik s potrošniki v skladu s sprejetimi navodili Nacionalnega inštituta za javno zdravje (v nadaljnjem besedilu: NIJZ),
- redno prezračevanje ali ustrezna ventilacija prostorov, v katerih se izvaja dejavnost ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom in
- razkuževanje rok za stranko pred vstopom in ob izstopu iz prostorov, v katerih se izvaja dejavnost ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Izzivi v praksi

Kaj, če delavec ne nosi predpisane zaščitne opreme?

Kaj, če stranka ne upošteva, da se vstopa v trgovino z zaščitno masko?

Pravna podlaga za obvezno testiranje prodajalcev?

Kaj, če prodajalec odkloni testiranje?



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Nadzor

Skladno z Zakonom o inšpekciji dela je za nadzor delovnih razmerij pristojen Inšpektorat RS za delo.

Trenutno se poleg nadzora delovnih razmerij sočasno kontrolira izvajanje preventivnih ukrepov za varno in zdravo delo (pravilna uporaba zaščitne maske, opravljen test na COVID-19, potrdilo o prebolelem COVID-u 19!) in upoštevanje pogojev iz Odloka o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 20/2021 z dne 11.2.2021)

Ukrepi v primeru ugotovljenih kršitev:

- ureditvena odločba,
- opozorilo,
- omejitev ali prepoved prometa posameznih vrst blaga in izdelkov ter prepoved opravljanja dejavnosti.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Hvala za vašo pozornost
ostanimo zdravi in veliko uspeha pri delu !