

Kodeks ravnanja za Evropsko združenje farmacevtskih veledrogerij

2012

O ZDRUŽENJU GIRP

Združenje GIRP (Evropsko združenje farmacevtskih veledrogerij) je bilo ustanovljeno leta 1960 in je krovna organizacija farmacevtskih veledrogerij v Evropi. Združenje GIRP združuje več kot 750 farmacevtskih veledrogerij iz 31 držav in njihovih nacionalnih združenj ter je njihov zastopnik na ravni EU.

Združenje GIRP svojim članom (tako posameznikom kot skupnim članom) zagotavlja storitve podpore in pomoči pri njihovih vsakodnevni aktivnostih. Združenje GIRP sodeluje s predstavniki svojih članov, kot so nacionalna združenja in podjetja, ter jim pri specifičnih težavah pomaga s svetovanjem, posredovanjem informacij ter s statističnimi in drugimi podatki. V zameno za pomoč predstavniki članov združenja GIRP iz nacionalnih združenj in podjetij za in v imenu združenja GIRP izvajajo dejavnosti v povezavi z združenjem.

UVOD

Združenje GIRP izvaja svoje dejavnosti v okolju, ki je zelo raznoliko in obsežno. Kljub temu pa združenje GIRP, njegovi zaposleni, funkcionarji in predstavniki njihovih članov, ki za in v imenu združenja GIRP izvajajo dejavnosti v povezavi z združenjem, ravnajo v skladu s ključnimi vrednotami in odgovornostmi združenja.

NAMEN

Glavni namen tega kodeksa ravnanja zadeva združenje GIRP, njegove zaposlene, funkcionarje in predstavnike njihovih članov, ki za in v imenu združenja GIRP izvajajo ključne dejavnosti v povezavi z združenjem.

Drugi bistveni namen tega kodeksa ravnanja je motiviranje članov za razvoj lastnih kodeksov ravnanja ob upoštevanju vseh ustreznih smernic za razvoj tovrstnih kodeksov na državni, evropski in mednarodni ravni.

DOLOČILA

Glavni cilj

Združenje GIRP si prizadeva:

- **promovirati** osnovno vlogo farmacevtskih veledrogerij in njihovo funkcijo javne službe, kot so nabavljanje, skladiščenje in distribucija najširšega nabora zdravil v obsegu in okviru, določenima s strani pristojnih organov in trga, z namenom zadovoljevanja potreb tistih, s katerimi imajo običajne poslovne odnose v svojem geografskem območju delovanja, in sicer še isti dan oziroma v manj kot 24 urah¹, da bodo zadovoljene tudi potrebe bolnikov na njihovih območjih.

¹Zaradi edinstvene strukture trga obstajajo določene izjeme, na primer na Finskem, Švedskem itd., in tam, kjer ni ovir v zvezi s trgovanjem ali uredbami;



- **promovirati** sektor, ki izpolnjuje zahteve skladno z določili v evropski zakonodaji (ki ureja promet z zdravili na debelo), in sicer skladno z Direktivo 2001/83/ES Evropskega parlamenta in Sveta o zakoniku Skupnosti o zdravilih za uporabo v humani medicini ter nadaljnjimi dokumenti;
- **spodbujati** upoštevanje smernic dobre distribucijske prakse (DDP) v Evropi in drugih pomembnih načel.

Odprtost

Združenje GIRP si prizadeva zagotavljati informacije o sektorju, ki ga predstavlja transparentno in pošteno, ob upoštevanju vseh morebitnih zavez o nerazkrivanju informacij ter omejitev glede izmenjave informacij.

Konkurenca

Združenje GIRP podpira in verjame v razvoj poštene konkurence. Na sestankih združenje GIRP, njegovi zaposleni, funkcionarji in predstavniki članov upoštevajo smernice za sestanke združenja GIRP.

Storitve

Združenje GIRP si prizadeva za izvajanje zanesljivih storitev skladno z veljavno zakonodajo.

Varovanje okolja

Združenje GIRP je zavezano k ustvarjanju trajnostnega odnosa z okoljem.

Delovno okolje in pogoji

Združenje GIRP si prizadeva za ustvarjanje in razvijanje delovnega okolja in okolja za sestanke, na katerih lahko vsi zaposleni, funkcionarji in predstavniki članov delujejo varno in učinkovito.

Diskriminacija in enakost

Vsi zaposleni, kandidati za zaposlitev in partnerji so v očeh združenja GIRP enakovredni in so kot taki tudi obravnavani, ne glede na raso, barvo kože, versko prepričanje, spol, starost, izvor ali poreklo, morebitno invalidnost ali pomanjkljivost, spolno usmerjenost, osebni status, državljanstvo ali kateri koli drugi dejavnik diskriminacije, ki je prepovedan z zakonodajo.

Podkupovanje in nezakonite dejavnosti ali druge pridobitne dejavnosti

Združenje GIRP svojim zaposlenim, funkcionarjem in predstavnikom svojih članov pri dejavnostih, povezanih z združenjem GIRP, prepoveduje dajanje ali prejemanje kakršnih koli podkupnin, ki vplivajo na odločitve oziroma imajo veliko osebno ali denarno vrednost.

Upoštevanje kodeksa ravnanja

Kodeks ravnanja je namenjen združenju GIRP, njegovim zaposlenim, funkcionarjem in predstavnikom članov pri delu za in/ali v imenu združenja ter jih spodbuja k spoštovanju načel, navedenih v tem kodeksu ravnanja.



Zaupnost

Združenje GIRP, njegovi zaposleni, funkcionarji in predstavniki članov, ki delajo za in/ali v imenu združenja, morajo spoštovati zaupnost informacij, ki jih prejmejo od združenja.

Neupoštevanje kodeksa ravnanja

Pritožbe je treba poslati s priporočeno pošto in nasloviti na predsednika (v primeru navzkrižja interesov na generalnega direktorja), kopijo pa poslati tudi v tajništvo.

Predsednik mora zadevo predložiti upravnemu odboru, ki mora pritožbo obravnavati in nanjo podati pisni odgovor v 30 dneh od prejema pritožbe.

Upravni odbor mora predložiti obrazložitev za vsako odločitev/izvedeni ukrep, sprejet na podlagi pritožbe.

Oseba/osebe, zoper katere je vložena pritožba, bodo imele pravico do pritožbe na odločitev upravnega odbora v 15 dneh po sprejetju odločitve upravnega odbora.

To določilo velja samo za združenje GIRP, njegove zaposlene in funkcionarje.

Vse pritožbe zoper predstavnike članov mora združenje GIRP nasloviti neposredno na ustreznega člana in jih obravnavati skladno z notranjimi postopki organizacije člana.

Spremembe

Ta kodeks ravnanja lahko spreminja upravni odbor.

KONČNE OPOMBE

Cilj tega kodeksa ravnanja je mogoče doseči samo s tesnim sodelovanjem vseh udeležencev.

GIRP

***Evropsko združenje farmacevtskih veletrgovalnic
V Bruslju, novembra 2012***

Podatki za stik

Rue de la Loi 26
10th floor, box 14
B-1040 Bruselj

Telefon: +32 2 777 99 77
Faks: +32 2 770 36 01

E-pošta: girp@girp.org
Spletno mesto:
www.girp.eu

