

DAVČNA OBRAVNAVA ODPRAVNIN PO ZAKONU O DELOVNIH RAZMERJIH

Na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (UL RS, št. 96/13) je bil spremenjen tudi 44. člen zakona, ki določa dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne všttevajo v davčno osnovo in sicer v tistem delu, ki se nanaša na odpravnine.

Skladno s spremembami zakona se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteta:

- **Odpravnina zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi**, ki je določena kot pravica iz delovnega razmerja in **izplačana pod pogoji, ki jih določa Zakon o delovnih razmerjih, v višini odpravnine, kot je določena** zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov ali iz razloga nesposobnosti ki jo je delodajalec dolžan izplačati na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13), vendar **največ do višine desetih povprečnih mesečnih plač zaposlenih v Sloveniji**.

Za prej navedeno odpravnino se **ne šteje odpravnina zaradi odpovedi vsake naslednje pogodbe o zaposlitvi pri istem delodajalcu** ali pri osebi, ki je z delodajalcem povezana oseba in odpravnina, izplačana delojemalcu, ki je z delodajalcem povezana oseba.

- **Odpravnina** zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi **za določen čas**, ki je določena kot pravica iz delovnega razmerja in **izplačana pod pogoji, ki jih določa Zakon o delovnih razmerjih, v višini odpravnine, ki jo je delodajalec dolžan izplačati** na podlagi Zakona o delovnih razmerjih, vendar največ do višine treh povprečnih mesečnih plač zaposlenih v Sloveniji.

Za prej navedeno odpravnino se **ne šteje odpravnina zaradi prenehanja vsake naslednje pogodbe o zaposlitvi** za določen čas pri istem delodajalcu ali pri osebi, ki je z delodajalcem povezana oseba in odpravnina, izplačana delojemalcu, ki je z delodajalcem povezana oseba.

Pri določanju zneska povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji se upošteva zadnji podatek Statističnega urada Republike Slovenije.

Če delodajalec izplačuje odpravnino v višini, ki presega zgoraj navedene zneske, se znesek v delu, ki presega znesek, ki je določen kot neobdavčen, všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Pomembno!

Spremembe so se začele uporabljati 1. januarja 2014.