



## DO 1. JULIJA 2019 MORATE DELODAJALCI IZPLAČATI REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2019

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 s spremembami in dopolnitvami – ZDR-1) v 131. členu določa, da mora delodajalec delavcu, ki ima sklenjeno delovno razmerje, izplačati regres za letni dopust **najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta.**

Na podlagi četrtega odstavka 79. člena Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 – KPPTS) pa **lahko delodajalec v primeru nelikvidnosti izplača regres za letni dopust najkasneje do 1. novembra tekočega leta.**

Minimalna višina regresa za letni dopust je odvisna ali delodajalec regres v celoti izplača v denarni obliki ali pa delno v denarni in delno v nedenarni obliki.

V kolikor delodajalec **izplača celotni regres v denarni obliki**, ga mora izplačati najmanj v višini zneska minimalne plače, ki za leto 2019 znaša **886,63 EUR.**

KPPTS omogoča, da delodajalec lahko izplača del **regresa v nedenarni obliki, del pa v denarni obliki.** V tem primeru mora biti regres **izplačan v najmanj v višini 970,00 EUR.** Od tega mora znašati izplačilo **v denarju najmanj 55 %** tega zneska. V primeru, da je del regresa za letni dopust izplačan v nedenarni obliki **(45 %) mora biti ta zagotovljen v obliki, s katero je delavcu omogočen nakup širokega nabora izdelkov, ki jih potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb, leta pa mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki.**

Če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico le do **sorazmernega dela regresa.** To velja za tiste delavce, ki sklenejo delovno razmerje ali jim preneha delovno razmerje med koledarskim letom.

V primeru, da ima delavec sklenjeno **pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom**, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi.

Izjeme so tisti delavci, ki opravljajo delo krajši delovni čas v skladu s:

- predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju,
- predpisi o zdravstvenem zavarovanju,
- predpisi o starševskem dopustu.

V teh primerih imajo pravice iz socialnega zavarovanja kot če bi delali polni delovni čas, prav tako pa imajo pravico do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti ter druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas. Tako tem zaposlenim pripada regres v celoti.