

ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA (ZUTD-C)

V Uradnem listu RS, št. 100/2013 je objavljen **Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela** (v nadaljevanju: ZUTD-C).

POMEMBNO:

ZUTD-C je stopil v veljavo 7. 12. 2013, **uporabljati pa se začne 1. 3. 2014.**

Pretežni del ZUTD-C se nanaša na spremembo poglavja »Zagotavljanje dela delavcev uporabniku«, torej na tako imenovano **agencijsko delo in pogoje za delovanje agencij, ki zagotavljajo delo delavcev uporabniku.**

ZUTD-C na področju **zagotavljanja dela delavcev uporabniku na novo opredeljuje pojem opravljanja te dejavnosti** tako, da jasno razmejuje to dejavnost od opravljanja storitev na podlagi civilno pravne pogodbe (sprememba 163. člena).

»Opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku iz četrtega odstavka tega člena (v nadaljnjem besedilu: dejavnost) je vsako zagotavljanje dela delavcev s strani pravne ali fizične osebe, s katero ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, uporabniku, pri katerem delavec opravlja delo pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika.«

Posledično se spreminjajo tudi opredelitve vseh udeležencev tristranskega razmerja in sicer so definicije pojmov naslednje:

- **delodajalec za zagotavljanje dela:** Delodajalec, ki zagotavlja delo delavcev uporabniku je vsaka pravna ali fizična oseba, ki sklepa pogodbe o zaposlitvi z delavci zaradi zagotavljanja njihovega dela uporabniku na način, določen v prejšnjem odstavku, in pridobi dovoljenje za opravljanje dejavnosti iz 167. člena tega zakona ter je pri ministrstvu, pristojnem za delo, vpisana v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: register) ali v evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: evidenca). Delodajalec za zagotavljanje dela se lahko pri določitvi pogojev za opravljanje dela sklicuje na pogoje, ki jih določi uporabnik.
- **napoteni delavec:** Napoteni delavec je delavec, ki ima z delodajalcem za zagotavljanje dela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, in katerega delo delodajalec za zagotavljanje dela zagotavlja uporabniku, pri katerem delavec začasno dela na način iz prejšnje alineje.
- **uporabnik:** Uporabnik je vsaka pravna ali fizična oseba, za katero na način iz prve alineje začasno dela napoteni delavec.

S spremembo 164. člena se spreminjajo tudi pogoji **za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.** Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju **zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela;**
- v obdobju zadnjih **dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo;**
- v obdobju **zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov,** ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije

in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;

- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
- ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile;
- predloži **bančno garancijo najmanj v višini 30.000 eurov**;
- ima pravna ali fizična oseba, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ustanovljeno podružnico na območju Republike Slovenije.

Pogoje iz druge do sedme alineje mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti.

ZUTD-C kot **predpogoj za vpis v register ali evidenco, na podlagi katerega lahko prične delodajalec z opravljanjem dejavnosti zagotavljanja dela** delavcev uporabniku, **na novo uvaja dovoljenje za opravljanje dejavnosti ter pogoje in postopek za odvzem dovoljenja in izbris iz registra ali evidence.**

Druge novosti, ki jih prinaša ZUTD-C:

- **Združenja delodajalcev**, reprezentativna na območju države in konfederacije ali zveze sindikatov, reprezentativne na območju države, ki izrazijo interes in izkažejo razpolaganje z ustreznimi kadri, poslovnimi prostori ter opremo, **lahko pridobijo koncesijo za opravljanje storitev za trg dela** (dopolnitev 85. člena).
- Določen je nižji prag za ustanovitev **fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti, v primeru, kadar sta ustanovitev in delovanje fundacije dogovorjena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.**