



Številka: 169/2010-ML, BK  
Datum: 2.4.2010

**REPUBLIKA SLOVENIJA**  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN**  
**SOCIALNE ZADEVE**  
**dr. Ivan Svetlik, minister**  
Kotnikova 5

1000 Ljubljana

**ZADEVA: PRIPOMBE TRGOVINSKE ZBORNICE SLOVENIJE K PREDLOGU  
ZAKONA O MALEM DELU – dopolnjen predlog z dne 25. marca 2010**

Skladno s sklepom sprejetim v okviru strokovne delovne skupine za Zakon o malem delu, ki je potekala 1. 4. 2010, vam posredujemo pripombe/predloge k 4. členu dopolnjenega predloga Zakona o malem delu z dne 25. 3. 2010.

VARIANTA 1:

Predlagamo, da se besedilo prvega odstavka 4. člena spremeni tako, da se glasi:  
»Malo delo lahko upravičenec opravlja v obsegu največ 728 ur v koledarskem letu. Neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednje koledarsko leto.«

Drugi odstavek 4. člena se črta.

ALI

VARIANTA 2:

Predlagamo, da se besedilo 2. odstavka 4. člena spremeni tako, da se glasi:  
»Študent, dijak ali upokojenec lahko malo delo opravlja tudi več ur na teden, vendar v posameznem koledarskem letu ne sme preseči dovoljenega obsega ur iz prejšnjega odstavka, preračunanega na letni obseg ur, kar zneso 728 ur.«

Obrazložitev:

Predlagana tedenska omejitev obsega ur pomeni v trgovini veliko razdrobljenost dela, saj morajo delodajalci ob današnjem pomanjkanju ustreznega prodajnega (v RS obstaja še vedno regulacija izobrazbenih pogojev za opravljanje trgovinske dejavnosti) in drugega kadra na trgu zagotoviti predhodna usposabljanja oseb zaradi pridobitve ustreznih strokovnih znanj in veščin. Enako velja tudi v drugih dejavnostih, ki nimajo predpisanih minimalnih pogojev za opravljanje dejavnosti.

Ob tedenski omejitvi obsega ur za malo delo, ki po naših informacijah ne izhaja iz standardov OECD, bi bilo praktično z inštitutom malega dela nemogoče

zagotavljati nadomeščanja delavcev v času njihove upravičene odsotnosti (letni dopusti, bolniška odsotnost...).

Prav upokojnenci, ki imajo predpisana in ustrezna strokovna znanja in veščine so mnogokrat tiste osebe, ki lahko praktično skoraj v vsakem trenutku brez dodatnih uvajanj s strani delodajalcev, opravljajo kratkotrajna dela, ki pa v primeru nadomeščanja delavcev, presegajo predlagani tedenski obseg ur.

V primeru, da se tudi za brezposelne in druge upravičence določi obseg števila ur le na letnem nivoju, se tem osebam omogoči in na ta način zagotovi njihova kontinuirana delovna aktivnost. **S tem bomo preprečili, da brezposelne in druge neaktivne osebe izgubijo stik z nujnostjo opravljanja vsakodnevnih delovnih obveznosti, ki posamezniku omogočajo socialno varnost, brez kakršenkoli pomoči države.**

Pri tem dodatno navajamo, da tedenska omejitev števila ur predstavlja le dodatno administrativno oviro, ki za podjetja ni stroškovno sprejemljiva, zato ob predlagani ureditvi tedenskega omejevanja števila ur, institut malega dela za določene kategorije sploh ne bi zaživel v praksi. Takšna omejitev na ta način zagotovo ne bi pripomogla k uveljavitvi večje fleksibilnosti na trgu dela.

V pričakovanju, da bodo naše konkretne strokovne pripombe k dopolnjenemu predlogu Zakona o malem delu upoštevane, vas lepo pozdravljamo.

S spoštovanjem,

Barbara Krivic, univ.dipl.prav.  
Pravna svetovalka

Mija Lapornik, univ.dipl.ekon.  
V.d. izvršne direktorice

V vednost:

- g. Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve,
- ga. Urška Kovač Zlobko, podsekretarka, Direktorat trga dela in zaposlovanja, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve