



MINIMALNA PLAČA ZA DELO OPRAVLJENO OD 1. JANUARJA 2012 DALJE BO ZNAŠALA 763,06 EUR

Na podlagi 5. člena Zakona o minimalni plači (Ur. l. RS, št. 13/2010), v nadaljevanju: ZMinP, se minimalna plača enkrat letno uskladi najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin. Za uskladitev minimalne plače se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta. Nov znesek minimalne plače velja za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja tekočega leta. Poleg navedenega ZMinP določa tudi druge kriterije, ki se lahko upoštevajo pri določitvi minimalne plače, za katere pa so člani Ekonomsko-socialnega sveta ocenili, da ne dosegajo ravni, ki bi lahko vplivala na dodatno povečanje.

Po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je rast cen življenjskih potrebščin v preteklem letu znašala 2,0 %.

Na tej podlagi **bo minimalna plača za delo opravljeno od 1. januarja 2012 (izplačilo v mesecu februarju 2012) dalje znašala 763,06 EUR.**

Skladno z zakonom ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času.

Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade).

Delavec, ki dela krajši delovni čas ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.