

ČISTOPIS PREDLOGA ZAKONA O SOCIALNEM PODJETNIŠTVU Z UPOŠTEVANIMI PREDLOGI AMANDMAJEV ZA DRUGO OBRAVNAVO (Z DNE 10. 1. 2011)

Opomba: predlogi amandmajev so v rdeči barvi

1. člen (vsebina zakona)

(1) Ta zakon določa opredelitev, cilje in načela socialnega podjetništva, dejavnosti socialnega podjetništva in pogoje zaposlovanja, pod katerimi socialna podjetja opravljajo dejavnosti, pogoje, pod katerimi pravne osebe pridobijo status socialnega podjetja, način pridobitve in odvzem statusa, posebne pogoje poslovanja socialnih podjetij, evidence, ki se vodijo na področju socialnega podjetništva ter nadzorstvo.

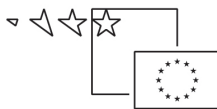
(2) Zakon ureja tudi načrtovanje razvoja in spodbude za razvoj socialnega podjetništva, sodelovanje socialnih partnerjev in organizacij civilne družbe pri sprejemanju razvojnih dokumentov, vlogo občin pri načrtovanju in izvajanju politik razvoja socialnega podjetništva, ter pristojnosti na področju socialnega podjetništva.

2. člen (pomeni izrazov)

(1) Izrazi, uporabljeni v tem zakonu imajo naslednji pomen:

- nepridobitna pravna oseba - je društvo, zavod, ustanova, gospodarska družba ali druga pravna oseba zasebnega prava, ki ni ustanovljena izključno z namenom pridobivanja dobička ter premoženja ne deli prav tako ne deli ustvarjenega dobička ali presežkov prihodkov nad odhodki oziroma jih deli v omejenem obsegu, v skladu z zakonom;
- člani socialnega podjetja - so osebe, ki imajo v socialnem podjetju upravljalne pravice, kot so ustanovitelji socialnega podjetja, lastniki socialnega podjetja, kadar imajo v socialnem podjetju osebe lahko lastniške deleže in osebe, ki so vstopile v članstvo socialnega podjetja, kadar je socialno podjetje članska organizacija;
- deležniki - so delavci, zaposleni v socialnem podjetju, prostovoljci, ki v socialnem podjetju opravljajo prostovoljsko delo in osebe, ki so **uporabniki** proizvodov oziroma storitev socialnega podjetništva iz dejavnosti socialnega podjetništva **na podlagi pogodbe ali drugega pravnega posla, sklenjenega za najmanj eno leto,**
- dejavnosti socialnega podjetništva – so dejavnosti, katerih brez olajšav ali

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



spodbud iz javnih sredstev na trgu ni mogoče opravljati, ker zagotavljajo tržno manj konkurenčne proizvode in storitve, njihovo opravljane pa zagotavlja dopolnitev javne službe ali alternativo javni službi, večjo kvaliteto življenja ljudi ali bivanja v okolju ter doseganje enega ali več ciljev socialnega podjetništva iz drugega odstavka 3. člena tega zakona, in s tem javni interes;

- posebni pogoji zaposlovanja – so zahteve tega zakona po zaposlovanju oseb, ki jih ta zakon uvršča med najbolj ranljive skupine ljudi na trgu dela, z njihovo zaposlitvijo pa se dosega eden ali več ciljev socialnega podjetništva iz drugega odstavka 3. člena tega zakona in s tem javni interes.

3. člen (opredelitev socialnega podjetništva in ciljev)

(1) Socialno podjetništvo predstavlja trajno opravljanje dejavnosti socialnega podjetništva ali trajno opravljanje drugih dejavnosti pod posebnimi pogoji zaposlovanja, s proizvodnjo in prodajo proizvodov ali opravljanjem storitev na trgu, pri čemer ustvarjanje dobička ni izključni niti glavni cilj opravljanja dejavnosti.

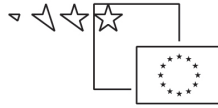
(2) Socialno podjetništvo krepi družbeno solidarnost in kohezijo, spodbuja sodelovanje ljudi in prostovoljsko delo, krepi inovativno sposobnost družbe za reševanje socialnih, gospodarskih, okoljskih in drugih problemov, zagotavlja dodatno ponudbo proizvodov in storitev, ki so v javnem interesu, razvija nove možnosti zaposlovanja, zagotavlja dodatna delovna mesta ter socialno integracijo in poklicno reintegracijo najbolj ranljivih skupin ljudi na trgu dela (cilji socialnega podjetništva).

4. člen (načela in zahteve socialnega podjetništva)

V socialno podjetništvo se lahko vključujejo nepridobitne pravne osebe, ki so ustanovljene in poslujejo po naslednjih načelih **in zahtevah**, ki izkazujejo njihov javno koristni in socialni značaj:

- so ustanovljene na podlagi prostovoljne odločitve ustanoviteljev (zasebna pobuda);
- namen ustanovitve ni izključno pridobivanje dobička (nepridobitni namen ustanovitve)
- so ustanovljene pretežno z namenom trajnega opravljanja dejavnosti socialnega podjetništva ali drugih dejavnosti z namenom zaposlovanja najbolj ranljivih skupin ljudi na trgu dela, s čemer se dosega javni interes (opravljanje dejavnosti v javnem interesu);
- člani v njih delujejo prostovoljno (prostovoljnost delovanja);
- pri upravljanju so samostojne (neodvisnost);
- s proizvodnjo in prodajo proizvodov ali opravljanjem storitev na trgu pretežno poslujejo po tržnih zakonitostih (tržna naravnost);

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



- praviloma vključujejo prostovoljsko delo (vključevanje prostovoljskega dela);
- posamezni ustanovitelji ali lastniki pri odločanju nimajo prevladujočega vpliva, odločitve sprejemajo vsi člani po načelu 1 član - 1 glas, neodvisno od deleža vloženega kapitala (enakopravnost članstva);
- v odločanje vključujejo tudi deležnike (sodelovanje deležnikov pri upravljanju);
- premoženje, dobiček in presežke prihodkov nad odhodki uporabljajo za namene socialnega podjetništva in druge nepridobitne namene, , delitev dobička ali presežkov prihodkov pa ni dopustna ali je skladno s tem zakonom omejena (nepridobitnost delovanja);
- zagotavljajo preglednost finančnega poslovanja in notranje nadzorstvo nad materialnim in finančnim poslovanjem (preglednost poslovanja);
- trajno delujejo v korist svojih članov, uporabnikov in širše skupnosti (javno koristno delovanje).

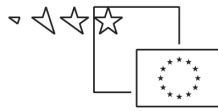
5. člen (področja in dejavnosti socialnega podjetništva)

- (1) Dejavnosti socialnega podjetništva se opravljajo na naslednjih področjih:
- socialnega varstva,
 - družinskega varstva,
 - varstva invalidov,
 - znanosti, izobraževanja in vzgoje,
 - varstva in promocije zdravja,
 - zagotavljanja socialne vključenosti, spodbujanja zaposlovanja in poklicnega usposabljanja oseb, ki so brezposelne ali jim grozi brezposelnost,
 - posredovanja zaposlitve osebam iz 6. člena tega zakona, vključno z dejavnostjo zagotavljanja dela takšnih delavcev drugemu delodajalcu,
 - ekološke proizvodnje hrane,
 - ohranjanja narave, varstva okolja, in zaščite živali,
 - spodbujanje uporabe obnovljivih virov energije,
 - socialnega turizma,
 - socialne in pravične trgovine,
 - kulture in ohranjanja kulturne dediščine,
 - amaterskega športa in telesne kulture, katere namen je rekreacija in socializacija,
 - reševanja in zaščite,
 - spodbujanja razvoja lokalnih skupnosti,
 - podpornih storitev za socialna podjetja.

(2) S posebnimi zakoni se lahko opredelijo tudi druga področja dejavnosti socialnega podjetništva.

»(3) Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) na predlog ministra, pristojnega za delo, družino in socialne zadeve (v nadaljnjem besedilu: pristojni minister), na področjih iz prvega in drugega odstavka tega člena, z uredbo določi dejavnosti socialnega podjetništva, ob upoštevanju meril, ki jih določa četrta alineja 2. člena tega zakona. Pristojni minister poda predlog po

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



predhodnem soglasju vseh ministrov, ki so pristojni za področja oziroma dejavnosti socialnega podjetništva in po predhodnem posvetovanju s socialnimi partnerji, socialnimi podjetji in drugimi organizacijami civilne družbe.
(4) Z zakoni, ki urejajo področja, na katerih se opravljajo dejavnosti socialnega podjetništva, se lahko določijo tudi olajšave in spodbude za izvajanje dejavnosti socialnega podjetništva.«.

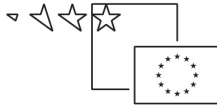
6. člen (posebni pogoji zaposlovanja)

(1) Ne glede na določbe prejšnjega člena socialno podjetništvo vključuje tudi opravljanje drugih dejavnosti, če se opravljajo z namenom zaposlovanja najbolj ranljivih skupin ljudi na trgu dela, ki na podlagi Uredbe Komisije ES št. 800/2008 z dne 6.8.2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87. in 88. pogodbe uvrščajo med prikrajšane delavce, resno prikrajšane delavce in invalide, zlasti pa:

- a. invalidov, katerih invalidnost je ugotovljena z odločbo pristojnega organa;
 - b. brezposelnih oseb z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo ali z ugotovljenim upadom delovnih sposobnosti, ki izhajajo iz telesnih, duševnih ali psihičnih okvar in nimajo za posledico statusa invalidnosti, kar ugotovljajo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije, izbrani na podlagi predpisov, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov;
 - c. brezposelnih oseb, če so brez zaposlitve zadnjih 24 mesecev ali več (v nadaljnjem besedilu: dolgotrajno brezposelne osebe);
 - d. brezposelnih oseb, ki so na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) prijavljeni več kot šest mesecev in jim je po zaključku izobraževanja to prva zaposlitev ali so po dokončanem univerzitetnem, visokošolskem ali višješolskem strokovnem izobraževanju zaključili pripravništvo ali jim je prenehal status mladega raziskovalca (v nadaljnjem besedilu: iskalci prve zaposlitve)
 - e. brezposelnih oseb:
 - nad 55 let starosti,
 - pripadnikov romske skupnosti,
 - mladoletnih oseb brez zaključenega osnovnega ali nižjega poklicnega izobraževanja ali z ugotovljenimi osebnostnimi težavami, ali z ugotovljeni osebnostnimi težavami;
 - ki več kot šest mesecev niso imele redno plačane zaposlitve in še ni preteklo eno leto od prestani kazni zaporu, oziroma so v času pogojnega odpusta, so begunci, vključeni v programe integracije ali osebe v programu ali v enem letu po zaključku programa zdravljenja odvisnosti od alkohola ali drog ali brezdomci, (v nadaljnjem besedilu: težje zaposeljive osebe).
- (2) Kot težje zaposeljive osebe se štejejo osebe, iz druge, tretje in četrte alineje, še največ eno leto od zaposlitve v socialnem podjetju.

~~(3) Vlada lahko na predlog pristojnega ministra s posebno uredbo opredeli tudi~~

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



~~druge posebne pogoje zaposlovanja v socialnih podjetjih za ohranitev delovnih mest ali odpiranje novih delovnih mest na demografsko ogroženih območjih.~~

»7. člen

(pristojnosti na področju socialnega podjetništva)

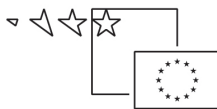
(1) Za oblikovanje politike razvoja socialnega podjetništva, analiziranje potreb razvoja socialnega podjetništva, spodbujanje vključevanja občin v določanje in izvajanje politik razvoja socialnega podjetništva na lokalni in regionalni ravni, za pripravo razvojnih dokumentov ter za analiziranje, vrednotenje in spremljanje izvajanja ukrepov in politike razvoja socialnega podjetništva, vlada ustanovi Svet za socialno podjetništvo (v nadaljnjem besedilu: svet). V svet vlada imenuje po enega predstavnika ministrstev, pristojnih za področja iz 5. in 6. člena tega zakona in predstavnika službe vlade, pristojne za lokalno samoupravo in regionalno politiko. V svet imenuje tudi dva predstavnika civilne družbe, na predlog organizacij civilne družbe. Svet zagotavlja usklajevanje politik na področju socialnega podjetništva z ministrstvi, vladnimi službami, občinami, socialnimi partnerji in organizacijami civilne družbe. Za izvajanje svojih nalog svet zlasti:

- pripravi strategijo razvoja socialnega podjetništva in poda mnenje k programu ukrepov,
- spremlja izvajanje strategije razvoja socialnega podjetništva in programa ukrepov,
- usmerja in spremlja delo izvajalcev ukrepov, ter skrbi za zakonito, učinkovito in smotrno porabo sredstev iz proračunskih in evropskih virov.

(2) Strokovne naloge za svet izvajajo ministrstva in vladne službe, vsak na svojem področju dela.

(3) Ministrstvo pristojno za delo, družino in socialne zadeve (v nadaljnjem besedilu: pristojno ministrstvo) zagotavlja usklajevanje izvajanja strokovnih nalog iz prejšnjega odstavka, spremljanje poslovanja socialnih podjetij in izvajanja ukrepov za spodbujanje socialnega podjetništva. Za izvajanje nalog pristojno ministrstvo:

- v sodelovanju z drugimi ministrstvi in vladnimi službami pripravlja program ukrepov za izvajanje strategije razvoja socialnega podjetništva,
- v sodelovanju z drugimi ministrstvi in vladnimi službami pripravlja analize, poročila in druga strokovna gradiva za svet,
- ugotavlja in spremlja izpolnjevanje pogojev, ki jih ta zakon določa za poslovanje socialnih podjetij in pogojev za prepoved poslovanja nepridobitne pravne osebe kot socialno podjetje,



- vodi evidenco, iz 41. člena tega zakona.

(4) Izvajalci ukrepov iz prve alineje prvega odstavka tega člena so ministrstva, službe vlade, javni skladi, javni zavodi ali druge pravne osebe javnega prava, ki jih določi vlada s strategijo razvoja socialnega podjetništva. Izvajalci nadzorujejo porabo sredstev iz naslova spodbud, ki jih socialna podjetja pridobijo na podlagi tega zakona.

(5) Sodišče ali državni organ, ki je na podlagi posebnega zakona pristojen za vpis nepridobitne pravne osebe v register (v nadaljnjem besedilu: registrski organ) oziroma za izdajo soglasja k njeni ustanovitvi, mora pri nepridobitni pravni osebi, ki namerava poslovati kot socialno podjetje, v postopku za vpis v register ali za izdajo soglasja k ustanovitvi ugotavljati tudi izpolnjevanje pogojev, ki jih za pridobitev statusa socialnega podjetja določa ta zakon.

(6) Izvajanje posameznih ukrepov in izvajanje storitev iz ukrepov lahko izvajalci iz četrtega odstavka tega člena oddajo drugim izvajalskim organizacijam, izbranim na javnem razpisu, po predpisih, ki urejajo javno naročanje. Pri izbranih organizacijah vršijo tudi strokovni nadzor nad izvajanjem pogodbe o oddaji javnega naročila.

(7) Ukrepe in storitve iz prejšnjega odstavka lahko izvaja pravna oseba javnega ali zasebnega prava, izbrana na javnem razpisu.

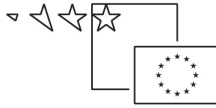
II. SOCIALNO PODJETJE

8. člen (socialno podjetje)

(1) Nepridobitna pravna oseba lahko posluje kot socialno podjetje, če pridobi status socialnega podjetja.

(2) Status socialnega podjetja lahko pridobi nepridobitna pravna oseba, če:
- je ustanovljena za trajno opravljanje dejavnosti socialnega podjetništva v obsegu, ki zagotavlja najmanj 50% vseh prihodkov iz te dejavnosti v posameznem koledarskem letu in na način da bo trajno zaposlovala najmanj dva delavca (socialno podjetje tipa A) ali
- je ustanovljena za zaposlovanje oseb iz 6. člena tega zakona na način, da bo določeno dejavnost opravljala s trajnim zaposlovanjem najmanj treh delavcev in hkrati najmanj 33,3% tretjino teh oseb od vseh zaposlenih delavcev (socialno podjetje tipa B);

- in izpolnjuje druge pogoje, ki jih določa ta zakon in poseben zakon, ki ureja pravno organiziranost posamezne vrste nepridobitne pravne osebe.
(3) Status socialnega podjetja nepridobitna pravna oseba ohrani le, če v roku enega leta od pridobitve statusa izkaže, da je pričela zakonito opravljati dejavnost socialnega podjetništva ali drugo dejavnost in da je dosegla določeno število zaposlenih delavcev iz prve alineje ali število in strukturo zaposlenih delavcev iz druge alineje prejšnjega odstavka tega člena. »Za ohranitev statusa socialnega podjetja mora po izteku drugega koledarskega leta poslovanja



socialno podjetje tipa A iz dejavnosti socialnega podjetništva letno izkazovati tudi najmanj 50% vseh prihodkov.«

(4) Socialno podjetje mora ves čas poslovati po načelih socialnega podjetništva, kot jih določa ta zakon.

9. člen (omejitve)

(1) Pridobitna gospodarska družba ne more ustanoviti socialnega podjetja na katerega bi prenesla del podjetja ali dejavnosti, lahko pa z ustanovitvijo zagotovi nova delovna mesta za svoje presežne delavce.

(2) Nepridobitna pravna oseba ne more pridobiti statusa socialnega podjetja, če je njena ustanoviteljica ali članica politična stranka.

Statusa tudi ne more pridobiti nepridobitna pravna oseba, če imajo v njej pri odločanju prevladujoč vpliv ena ali več pridobitnih gospodarskih družb, pravnih oseb javnega prava ali lokalnih skupnosti.

~~(3) Nepridobitna pravna oseba ne more pridobiti statusa socialnega podjetja tudi, če je v času postopka registracije spremembe akta o ustanovitvi ali temeljnega akta s katerimi se preoblikuje v socialno podjetje, v stečajnem postopku, postopku sodne poravnave ali likvidacije ali nima poravnanih vseh dospelih obveznosti do države.~~

»(3) Nepridobitna pravna oseba ne more pridobiti statusa socialnega podjetja tudi, če ima status invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra po predpisih, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, če je v času postopka registracije spremembe akta o ustanovitvi ali temeljnega akta s katerimi se preoblikuje v socialno podjetje v stečajnem postopku, postopku sodne poravnave ali likvidacije ali če nima poravnanih vseh dospelih davčnih obveznosti.«

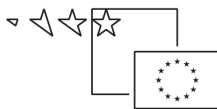
~~10. člen (združenja socialnih podjetij)~~

~~Socialna podjetja se lahko povezujejo v združenja socialnih podjetij. Združenja lahko pridobijo status socialnega podjetja ob izpolnjevanju določb tega zakona.~~

11. člen (nepridobitnost delovanja)

(1) Socialno podjetje mora dobiček in presežke prihodkov nad odhodki iz dejavnosti socialnega podjetja namenjati za opravljanje dejavnosti, ki jih opravlja kot socialno podjetje in so določene v aktu o ustanovitvi oziroma

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



temeljnem aktu **teh dejavnosti** oziroma za druge, s tem zakonom določene namene.

(2) Delitev dobička in presežkov prihodkov oziroma premoženja ni dovoljena, razen če ~~poseben zakon~~ **zakon, ki ureja pravno organiziranost posamezne vrste nepridobitne pravne osebe**, ne določa drugače. Tudi v tem primeru lahko socialno podjetje deli del dobička ali presežka prihodkov članom, upravi ali delavcem v deležu, ki ne sme presegati 20% vsega ustvarjenega dobička ali presežka prihodka v določenem letu in le v primeru, da **presežek prihodkov ne predstavlja neporabljenih javnih sredstev in** ima to opredeljeno v aktu o ustanovitvi ali v temeljnem aktu.

(3) Kot posredna delitev dobička ali presežkov prihodkov se šteje:

- izplačevanje nagrad odgovornim osebam, članom uprave ali drugih organov ali delavcem;
- izplačevanje plač v višini, ki za več kot za 20% presega izhodiščne plače za posamezni tarifni razred, določene s kolektivnimi pogodbami za posamezne dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: izhodiščne plače), ~~razen v primeru izkazanih potreb po specifičnih poklicih~~;
- izplačevanje povračil stroškov, ki presegajo zneske, ki jih ~~določa predpis~~ **določene s predpisom**, ki določa višino povračil stroškov v zvezi z delom in drugih odhodkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo.

(4) Povračila stroškov v zvezi z delom in stroškov usposabljanja prostovoljcev se ne štejejo kot posredna delitev dobička, če ne presegajo zneskov, določenih v tretji alineji prejšnjega odstavka oziroma primerljivih cen usposabljanja delavcev.

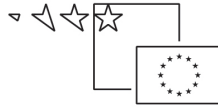
12. člen (akt socialnega podjetja)

(1) Akt o ustanovitvi oziroma temeljni akt socialnega podjetja mora poleg vsebine, ki jo določajo ~~posebni zakoni~~, **zakoni, ki urejajo pravno organiziranost posamezne vrste nepridobitne pravne osebe** opredeljevati nepridobitni namen ustanovitve pravne osebe in način uresničevanja drugih načel, ki jih določa ta zakon in ki opredeljujejo njen javno koristni in socialni značaj. Kot dejavnost ali naloge socialnega podjetja mora opredeliti opravljanje dejavnosti socialnega podjetništva ali druge dejavnosti, če hkrati določi katere skupine ljudi iz 6. člena tega zakona bo zaposlovalo, ~~razmejiti dejavnost socialnega podjetništva~~ **razmejiti te dejavnosti** od drugih dejavnosti oziroma nalog, ter opredeliti način razpolaganja s premoženjem in porabe dobička oziroma presežkov prihodkov skladno z določbo 26. člena tega zakona.

(2) Akt o ustanovitvi oziroma temeljni akt mora tudi:

- opredeliti način upravljanja socialnega podjetja po načelu enakopravnosti,
- določiti osebe, odgovorne za poslovanje pri izvajanju dejavnosti socialnega podjetništva, pogoje za njihovo imenovanje oziroma izvolitev ter pogoje glede njihove strokovne izobrazbe, delovnih in drugih izkušenj, potrebnih za vodenje socialnega podjetja in odgovornosti,
- določiti nadzorni organ, ki nadzira poslovanje, skladno z določbami tega

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



zakona, akta o ustanovitvi ali temeljnega in drugih aktov socialnega podjetja in poslovanja po načelih dobrega gospodarjenja, pravilnost finančnega in materialnega poslovanja in sestave letnega poročila, določiti pa mora tudi način izvolitve ali imenovanja članov nadzornega organa, mandatno dobo ter njegove pristojnosti, pooblastila in odgovornosti,

- določiti, da bo socialno podjetje zaposlovalo delavce, skladno z določbo prve ali druge alineje drugega odstavka 8. člena tega zakona,
- določiti, ali socialno podjetje v delo vključuje tudi prostovoljce in za katere naloge,
- določiti način udeležbe deležnikov pri upravljanju (posvetovanje, obvezno mnenje ipd.)
- določiti pravila računovodenja **vođenja poslovnih knjig in izdelave računovodskih izkazov** socialnega podjetja ali določiti, da bodo ta pravila urejena v posebnem aktu in
- določiti pogoje statusnega preoblikovanja socialnega podjetja in razpolaganje s premoženjem socialnega podjetja v primeru prenehanja, skladno z določbami tega zakona.

13. člen (odgovornost za obveznosti)

Odgovornost za obveznosti socialnega podjetja je določena s ~~posebnimi zakoni~~ **zakoni**, ki urejajo pravno organiziranost posamezne vrste nepridobitne pravne osebe.

14. člen (vloga za registracijo socialnega podjetja)

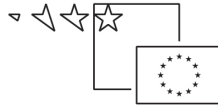
(1) Vloga za registracijo nepridobitne pravne osebe, ki namerava poslovati kot socialno podjetje mora poleg vsebine in prilog, ki jih določajo posebni predpisi, vsebovati še:

- sklep ustanoviteljev ali pristojnega organa nepridobitne pravne osebe, da namerava poslovati kot socialno podjetje,
- osebna imena, EMŠO, državljanstvo in naslov stalnega ali začasnega prebivališča vseh oseb, ki imajo pooblastilo za zastopanje in obseg pooblastil za društva,
- dokazilo o višini ustanovitvenega kapitala ali morebitnih sredstev za začetek dela oziroma vrednosti premoženja društva.

(2) Enako vsebino mora imeti tudi vloga za registracijo spremembe akta o ustanovitvi ali temeljnega akta s katerimi se nepridobitna pravna oseba preoblikuje v socialno podjetje.

(3) V postopku mora registrski organ po uradni dolžnosti iz uradnih evidenc preveriti osebne podatke o osebah, pooblaščenih za zastopanje in ustanoviteljih, v postopku registracije spremembe akta o ustanovitvi ali temeljnega akta, s katerimi se nepridobitna pravna oseba preoblikuje v socialno podjetje pa še

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



podatek, da pravna oseba ni v stečajnem postopku, postopku sodne poravnave ali likvidacije ter da ima poravnane vse dospele **davčne** obveznosti do države.

15. člen **(registracija socialnega podjetja)**

(1) Registrski organ mora v postopku registracije ugotavljati tudi ali je akt o ustanovitvi oziroma temeljni akt nepridobitne pravne osebe, ki namerava poslovati kot socialno podjetje, v skladu z določbami 12. člena tega zakona. Izpolnjevanje pogojev mora ugotavljati tudi v postopkih registracije spremembe akta o ustanovitvi ali temeljnega akta, s katerimi se nepridobitna pravna oseba preoblikuje v socialno podjetje.

(2) Če je pogoj iz prejšnjega odstavka izpolnjen, registrski organ ~~z odločbo~~ **z aktom**, s katero odloči o vpisu nepridobitne pravne osebe, oziroma sprememb v register, odloči tudi, da se pri firmi ali imenu nepridobitne pravne osebe v register vpiše dostavek »socialno podjetje«.

~~(3) V primeru, da nepridobitna pravna oseba pomanjkljive vloge tudi na zahtevo registrskega organa ne dopolni s podatki iz prejšnjega člena oziroma v primeru, da pri nepridobitni pravni osebi obstajajo razlogi iz 9. člena tega zakona, registrski organ vpis dostavka iz prejšnjega odstavka v register z odločbo zavrne.~~

16. člen **(smiselna uporaba določb)**

Določbe 14. in 15. člena tega zakona se smiselno uporabljajo tudi za postopke za izdajo soglasja k aktu ustanovitvi ali njegovi spremembi, kadar je za pridobitev pravne osebnosti nepridobitne pravne osebe ali za za njeno preoblikovanje v socialno podjetje in za vpis v javno evidenco potrebno soglasje za to pristojnega ministrstva.

17. člen **(obveznost registrskega organa)**

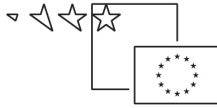
Registrski organ ali ministrstvo iz prejšnjega člena mora en izvod ~~odločbe~~ **akta** nemudoma posredovati pristojnemu ministrstvu, za vzpostavitev evidence socialnih podjetij in izvajanje nadzora.

(2) En izvod odločbe se pristojnemu ministrstvu pošlje tudi, če socialno podjetje poda zahtevo za registracijo takšnih sprememb akta o ustanovitvi ali temeljnega akta, ki bi lahko predstavljale razlog ~~za odvzem statusa socialnega podjetja~~ **prepoved poslovanja kot socialno podjetje**.

18. člen **(pridobitev statusa socialnega podjetja)**

(1) Z vpisom dostavka »socialno podjetje« pri firmi ali imenu nepridobitne

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



pravne osebe v register ali javno evidenco, nepridobitna pravna oseba pridobi status socialnega podjetja in lahko prične poslovati kot socialno podjetje.

~~(2) Če poseben zakon ne določa drugače, mora v pravnem prometu uporabljati firmo ali ime z dostavkom »socialno podjetje« ali okrajšavo »so. p.«.~~

»(2) V pravnem prometu mora nepridobitna pravna oseba iz prejšnjega odstavka uporabljati firmo ali ime z dostavkom »socialno podjetje« ali okrajšavo »so.p.«.

(3) Drugim pravnim osebam uporaba besedne zveze »socialno podjetje« ali okrajšave »so.p.« v firmi ali imenu ni dovoljena.

19. člen (poročanje)

(1) Socialno podjetje mora dokazila o pričetku opravljanja dejavnosti in izpolnitvi pogojev glede zaposlitve delavcev iz prve ali druge alineje **drugega** odstavka 8. člena tega zakona,, predložiti pristojnemu ministrstvu, v roku enega leta od pridobitve statusa.

(2) Socialno podjetje mora pristojnemu ministrstvu do 31. marca tekočega leta, poročati o morebitnem nedoseganju predpisanega obsega prihodkov od dejavnosti socialnega podjetništva v preteklem poslovnem letu. O nedoseganju predpisanega števila ali strukture delavcev mora socialno podjetje poročati v roku treh mesecev, od kar je prišlo do zmanjšanja števila delavcev oziroma do spremembe njihove strukture. V poročilu mora navesti tudi razloge za nedoseganje obsega prihodkov oziroma predpisanega števila ali strukture delavcev.

(3) Poročilu iz prejšnjega odstavka mora socialno podjetje predložiti načrt prestrukturiranja socialnega podjetja, po katerem bo socialno podjetje v naslednjem letu dosegalo predpisan obseg prihodkov oziroma časovno opredeljen kadrovski načrt zaposlitve manjkajočih delavcev za premostitveno obdobje.

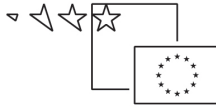
(4) O porabi javnih sredstev, pridobljenih iz spodbud oziroma sredstev iz naslova oprostitev, ali olajšav namenjenih socialnim podjetjem, mora socialno podjetje poročati skladno s podzakonskimi predpisi, izdanimi na podlagi tega zakona, posebnimi predpisi ali sprejetimi pogodbenimi obveznostmi.

20. člen (prepoved poslovanja in odvzem statusa)

»(1) Socialnemu podjetju pristojni minister po uradni dolžnosti z odločbo prepove poslovati kot socialno podjetje, če ne izpolnjuje katerega od naslednjih pogojev:«

- v roku enega leta od vpisa v register ali javno evidenco ne prične opravljati dejavnosti oziroma v tem roku ne izpolni pogoja glede predpisanega števila ali predpisane strukture zaposlenih delavcev iz prve ali druge alineje drugega odstavka 8. člena tega zakona oziroma v tem roku ne predloži dokazil o izpolnjevanju tega pogoja;

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



- deli premoženje, neposredno ali posredno deli dobiček ali presežke prihodkov ali jih namenja v nasprotju z določbo 26. člena tega zakona;
- nenamensko uporablja prejeta javna sredstva iz naslova spodbud, oziroma sredstva iz naslova oprostitev ali olajšav, namenjenih socialnim podjetjem;
- je v postopku o prekršku za storjen posebno hud davčni prekršek s pravnomočno odločbo ugotovljena njegova odgovornost;
- v predpisanem roku dve zaporedni leti ne posreduje letnega poročila AJPES;
- pristojnemu ministrstvu kljub opozorilu ne posreduje poročil, ki jih je dolžno posredovati na podlagi drugega ali četrtega odstavka 19. člena tega zakona;
- preneha opravljati dejavnost socialnega podjetništva ali drugo dejavnost, ki jo opravlja kot socialno podjetje ali trajno ne dosega predpisanega števila zaposlenih delavcev oziroma predpisane strukture zaposlenih delavcev;
- ne posluje v skladu z aktom o ustanovitvi ali temeljnim aktom in s tem posluje v nasprotju z načeli socialnega podjetništva, kot jih določa 4. člen tega zakona ali sprejme takšne spremembe aktov, ki to onemogočajo;
- se statusu pisno odpove.

(2) Šteje se, da socialno podjetje trajno ne opravlja dejavnosti socialnega podjetništva, če jo dejansko preneha opravljati ali če več kot dve leti ne dosega obsega prihodka od opravljanja dejavnosti, kot ga določa ~~prva alineja drugega odstavka 8. člena tega zakona~~ **tretji odstavek**.

(3) Šteje se, da socialno podjetje trajno ne dosega predpisanega števila zaposlenih delavcev, če v šestih mesecih od zmanjšanja števila delavcev pod število, predpisano v prvi ali drugi alineji drugega odstavka 8. člena tega zakona, ne zaposli ustreznega števila novih delavcev. Šteje se, da socialno podjetje trajno ne dosega ustrezne strukture delavcev, če v roku šestih mesecev od kar ni več izpolnjevalo tega pogoja, ne zaposli zadostnega števila delavcev iz 6. člena tega zakona.

(4) Pravnomočno odločbo o ~~odvzemu statusa socialnega podjetja~~ **prepovedi poslovanja kot socialno podjetje** pristojni minister posreduje registrskemu organu, ki iz sodnega ali drugega registra oziroma javne evidence pri firmi ali imenu nepridobitne pravne osebe izbriše dostavek »socialno podjetje **ter vpiše številko in datum pravnomočnosti odločbe**«.

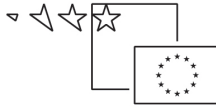
(5) Z dnem pravnomočnosti odločbe za nepridobitno pravno osebo prenehajo vse oblike spodbud, pridobljenih na podlagi tega zakona. Morebitna neporabljena javna sredstva oziroma sredstva pridobljena na podlagi oprostitev obveznosti ali olajšav, mora nepridobitna pravna oseba vrniti v roku, določenem v odločbi iz prejšnjega odstavka.

»(6) Z dnem izbrisa iz četrtega odstavka tega člena nepridobitni pravni osebi status socialnega podjetja preneha.« .

21. člen **(strokovna komisija)**

~~(1) Za ugotavljanje in spremljanje izpolnjevanja pogojev za poslovanje socialnega podjetja in pogojev za odvzem statusa socialnega podjetja ter nadzor~~

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



~~nad porabo finančnih sredstev iz naslova spodbud in oprostitev, pridobljenih na podlagi tega zakona, pristojni minister imenuje strokovno komisijo.~~

~~(2) Nadzorni organi iz prvega odstavka prejšnjega člena, ki pri izvrševanju svojih pooblastil ugotovijo, da je pri socialnem podjetju nastopil kateri od razlogov zaradi katerega se status socialnega podjetja odvzame, so dolžni o tem nemudoma podati strokovni komisiji pisno prijavo, ter ji priložiti vse zbrane dokaze.~~

~~(3) Način dela strokovne komisije, podrobnejšo vsebino vloge iz 14. člena, dokazil in poročil iz 19. člena in dokazil iz prejšnjega člena tega zakona, način izvajanja nadzora nad porabo finančnih sredstev iz naslova spodbud in oprostitev, ki jih socialno podjetje prejme na podlagi tega zakona, predpiše pristojni minister s podzakonskim aktom. S podzakonskim aktom predpiše tudi podrobnejše pogoje, ki jih mora izpolnjevati izvajalska organizacija iz šestega odstavka 7. člena tega zakona.~~

"21. člen (spremljanje poslovanja)

~~(1) Strokovno spremljanje poslovanja socialnih podjetij in izpolnjevanja pogojev po tem zakonu zagotavlja pristojno ministrstvo, če drug zakon ne določa drugače.~~

~~(2) Nadzorni organi, ki pri izvrševanju svojih pooblastil ugotovijo, da je pri socialnem podjetju nastopil kateri od razlogov zaradi katerega se socialnemu podjetju prepove poslovanje kot socialno podjetje, so dolžni o tem nemudoma podati pristojnemu ministru pisno prijavo, ter mu priložiti vse zbrane dokaze.~~

~~(3) Način spremljanja poslovanja in izpolnjevanja pogojev, podrobnejšo vsebino vloge iz 14. člena, dokazil in poročil iz 19. člena in dokazil iz prejšnjega člena tega zakona, način izvajanja nadzora nad porabo finančnih sredstev iz naslova spodbud, ki jih socialno podjetje prejme na podlagi tega zakona, predpiše pristojni minister s podzakonskim aktom. S podzakonskim aktom predpiše tudi podrobnejše pogoje, ki jih mora izpolnjevati izvajalska organizacija iz šestega odstavka 7. člena tega zakona.«~~

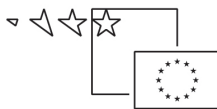
III. POSEBNI POGOJI POSLOVANJA SOCIALNIH PODJETIJ

22. člen (računovodstvo)

~~(1) Ne glede na določbe drugih zakonov, ki urejajo pravila računovodenja, mora socialno podjetje, ki del svojih dejavnosti ne opravlja kot socialno podjetje, za te dejavnosti izkazovati podatke o prihodkih in odhodkih ločeno. Socialno podjetje mora voditi dvostavno knjigovodstvo.~~

~~(2) Finančna sredstva, ki jih socialno podjetje pridobi iz naslova spodbud, oprostitev in olajšav, pridobljenih na podlagi tega zakona ali drugih predpisov,~~

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



mora socialno podjetje prikazovati na posebnem kontu.

(4) Slovenski inštitut za revizijo v soglasju z ministrom, pristojnim za finance predpiše poseben računovodski standard za socialna podjetja. Z računovodskim standardom se določi vsebina in način sestave letnega poročila socialnega podjetja ter prilog, ki omogočajo ugotavljanje poslovanja socialnega podjetja po načelih socialnega podjetništva iz tretje, šeste, sedme, desete, enajste in dvanajste točke 4. člena tega zakona, predvsem pa:

—razmejitev prihodkov iz dejavnosti socialnega podjetništva od prihodkov iz drugih dejavnosti in drugih virov, z opredelitvijo odstotka glede na višino sredstev,

—prikaz prihodkov in odhodkov iz naslova spodbud, olajšav in oprostitev na podlagi tega in drugih zakonov,

—prikaz števila zaposlenih delavcev v obdobju najmanj devetih mesecev v letu ali števila in strukture delavcev glede na zahteve druge alineje drugega odstavka 8. člena tega zakona in števila prostovoljcev, če poseben zakon ne določa drugače,

—razporejanje dobička oziroma presežkov prihodkov po namenu,

—pojasnilo o doseganju ciljev socialnega podjetništva in namena socialnega podjetja (poslovno poročilo).

(5) O drugih vprašanih računovodenja za socialna podjetja veljajo določbe predpisov, ki urejajo računovodstvo pravnih oseb javnega prava ali posebnih predpisov in računovodskih standardov, ki veljajo za določeno vrsto nepridobitne pravne osebe.

(6) Nadzorni organ iz tretje alineje drugega odstavka 12. člena tega zakona mora oceniti pravilnost in popolnost podatkov v letnem poročilu socialnega podjetja. Pred sprejetjem letnega poročila mora opraviti tudi nadzor nad pravilnostjo in zakonitostjo finančnega in materialnega poslovanja socialnega podjetja in pravilnostjo vodenja poslovnih knjig. Oceniti mora tudi izpolnjevanje ciljev socialnega podjetništva, določenih v tem zakonu in aktu o ustanovitvi oziroma temeljnem aktu, zakonitost razporejanja dobička oziroma presežkov prihodkov in porabe dodeljenih javnih sredstev oziroma sredstev ustvarjenih z olajšavami in oprostitvami.

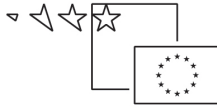
(7) Če prihodki socialnega podjetja v preteklem letu presegajo 1 milijon eurov oziroma število zaposlenih delavcev presega število 25, mora letno poročilo pregledati pooblaščen revizor.

(8) Ocena nadzornega organa ali revizorjevo poročilo je priloga letnega poročila.

(9) Ne glede na določbe drugih zakonov, ki urejajo pravila računovodenja, socialno podjetje, ki mora letnemu poročilu priložiti revizorjevo poročilo, letno poročilo za preteklo leto AJPES predloži do 31. avgusta.

»22. člen (računovodstvo)

(1) Ne glede na določbe drugih zakonov, ki urejajo pravila vodenja poslovnih knjig in izdelave računovodskih izkazov, mora socialno podjetje, ki del svojih



dejavnosti ne opravlja kot socialno podjetje, za te dejavnosti izkazovati podatke o prihodkih in odhodkih ločeno.

(2) Finančna sredstva, ki jih socialno podjetje pridobi iz naslova spodbud, oprostitev in olajšav, pridobljenih na podlagi tega zakona ali drugih predpisov, mora socialno podjetje prikazovati na posebnem kontu.

(3) Slovenski inštitut za revizijo v soglasju z ministrom, pristojnim za gospodarstvo in ministrom, pristojnim finance, predpiše poseben računovodski standard za socialna podjetja. Z računovodskim standardom se določi vsebina in način sestave letnega poročila socialnega podjetja ter prilog, ki omogočajo ugotavljanje poslovanja socialnega podjetja po načelih socialnega podjetništva iz tretje, šeste, sedme, desete, enajste in dvanajste točke 4. člena tega zakona, predvsem pa:

- razmejitev prihodkov iz dejavnosti socialnega podjetništva od prihodkov iz drugih dejavnosti in drugih virov, z opredelitvijo odstotka glede na višino sredstev,
- prikaz prihodkov in odhodkov iz naslova spodbud, olajšav in oprostitev na podlagi tega in drugih zakonov,
- prikaz števila zaposlenih delavcev v obdobju najmanj devetih mesecev v letu ali števila in strukture delavcev glede na zahteve druge alineje drugega odstavka 8. člena tega zakona in števila prostovoljcev, če poseben zakon ne določa drugače,
- razporejanje dobička oziroma presežkov prihodkov po namenu,
- pojasnilo o doseganju ciljev socialnega podjetništva in namena socialnega podjetja (poslovno poročilo).

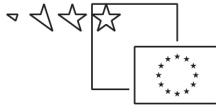
(4) O drugih vprašanih vodenja poslovnih knjig in izdelave računovodskih izkazov za socialna podjetja veljajo določbe predpisov, ki urejajo računovodstvo pravnih oseb in računovodskih standardov, ki veljajo za določeno vrsto nepridobitne pravne osebe.

(5) Nadzorni organ iz tretje alineje drugega odstavka 12. člena tega zakona mora oceniti pravilnost in popolnost podatkov v letnem poročilu socialnega podjetja. Pred sprejetjem letnega poročila mora opraviti tudi nadzor nad pravilnostjo in zakonitostjo finančnega in materialnega poslovanja socialnega podjetja in pravilnostjo vodenja poslovnih knjig. Oceniti mora tudi izpolnjevanje ciljev socialnega podjetništva, določenih v tem zakonu in aktu o ustanovitvi oziroma temeljnem aktu, zakonitost razporejanja dobička oziroma presežkov prihodkov in porabe dodeljenih javnih sredstev oziroma sredstev ustvarjenih z olajšavami in oprostitvami.

(6) Ocena nadzornega organa je priloga letnega poročila.«.

23. člen **(pravice članov)**

(1) Ne glede na določbe posebnih zakonov, ki urejajo pravni položaj posamezne vrste nepridobitne pravne osebe, člani socialnega podjetja odločajo po načelu



enakopravnosti.

(2) Pri odločanju ima vsak član le po en glas.

24. člen

(udeležba deležnikov pri upravljanju)

~~(1) Delavcem, zaposlenim v socialnem podjetju in drugim deležnikom, kadar to niso člani, mora biti zagotovljena možnost, da sodelujejo pri upravljanju socialnega podjetja, vsaj z vplivanjem na odločitve, ki so pomembne za delovne pogoje oziroma za kakovost proizvedenih izdelkov ali storitev socialnega podjetja.~~

~~(2) Vprašanja o katerih sodelujejo delavci in drugi deležniki pri odločanju, pravico do obveščenosti, roke in način obveščanja delavcev in drugih deležnikov ter podrobnejšo opredelitev načina sodelovanja pri odločanju mora socialno podjetje urediti v splošnem aktu, po poprejšnjem soglasju njihovih predstavnikov.~~

~~(3) Če predstavniki iz prejšnjega odstavka niso predstavniki sindikata delavcev, delavci oziroma drugi deležniki sprejmejo posebna pravila za njihovo imenovanje.~~

"24. člen

(udeležba delavcev, prostovoljcev in uporabnikov pri upravljanju)

(1) Delavcem in prostovoljcem, ki niso člani socialnega podjetja, mora biti zagotovljena možnost, da sodelujejo pri upravljanju socialnega podjetja, vsaj z vplivanjem na odločitve, ki so pomembne za njihovo delo in za kakovost proizvedenih izdelkov ali storitev socialnega podjetja. Uporabnikom, ki niso člani socialnega podjetja, mora biti zagotovljena možnost vplivanja na odločitve, ki zadevajo kakovost izdelkov ali storitev socialnega podjetja.

(2) Vprašanja o katerih osebe iz prejšnjega odstavka sodelujejo pri odločanju, pravico do obveščenosti, roke in način njihovega obveščanja ter podrobnejšo opredelitev načina sodelovanja pri odločanju mora socialno podjetje urediti v splošnem aktu, po poprejšnjem soglasju njihovih predstavnikov.

(3) Če predstavniki iz prejšnjega odstavka niso predstavniki sindikata delavcev, sami sprejmejo pravila za imenovanje svojih predstavnikov. "–

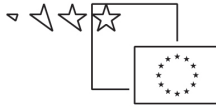
25. člen

(delo v socialnem podjetju)

(1) Socialno podjetje mora zagotavljati trajno izpolnjevanje pogojev glede števila zaposlenih delavcev in posebnih pogojev glede strukture zaposlenih delavcev. Če iz objektivnih razlogov tega začasno ne more zagotavljati, mora izdelati časovno opredeljen kadrovski načrt za premostitveno obdobje in ga uskladiti s pristojnim ministrstvom, tako, da bo v šestih mesecih ponovno izpolnjevalo vse pogoje.

~~Naloge usklajevanja lahko opravlja tudi strokovna komisija iz 20. člena tega~~

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



zakona.

(2) Socialno podjetje delavcu iz 6. člena tega zakona, za katerega prejema javna sredstva za sofinanciranje plače na podlagi tega zakona, ne more odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz razloga nedoseganja pričakovanih rezultatov, če so slabši rezultati zgolj posledica razloga, zaradi katerega je bil delavec uvrščen v posebej ranljivo skupino ljudi.

(3) Socialno podjetje lahko v delo trajno ali začasno vključuje tudi prostovoljce. Prostovoljci imajo pravico do udeležbe v vseh programih usposabljanja, potrebnih za opravljanje dela in razvoj socialnega podjetja ter pravico do nadomestila vseh stroškov povezanih z delom, ki po splošnih predpisih pripadajo delavcem. Prav tako imajo pravico do nagrade iz naslova ustvarjenega dobička oziroma presežka prihodkov, če socialno podjetje skladno s tem in posebnim zakonom del dobička ali presežka prihodkov lahko deli.

26. člen (razporejanje dobička in presežkov prihodkov)

(1) Socialno podjetje dobiček in presežke prihodkov namenja za:

- investicije v osnovna sredstva, potrebne za opravljanje dejavnosti,
- ohranjanje in povečevanje števila delovnih mest,
- pokrivanje izpada prihodka zaradi večje bolniške odsotnosti oziroma manjše delovne učinkovitosti delavcev iz 6. člena tega zakona,
- izobraževanje, in usposabljanje delavcev in prostovoljcev,
- druge razvojne in nepridobitne dejavnosti, ki jih opravlja, če niso v izključno korist članov, za ustanovitev ali soustanovitev socialnega podjetja ali za namene razvoja socialnega podjetništva v lokalni skupnosti, določene z aktom o ustanovitvi ali temeljnim aktom,
- povečanje premoženja socialnega podjetja,
- delitev, če je skladno tem in drugimi zakoni dopustna.

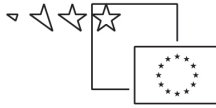
(2) O razporejanju dobička ali presežka prihodkov in njegovi delitvi, kadar je ta dopustna, odloča najvišji organ upravljanja socialnega podjetja.

27. člen (statusne spremembe)

(1) Socialno podjetje se lahko, skladno z zakoni, ki urejajo pravni položaj posamezne vrste nepridobitne pravne osebe, spoji ali pripoji le drugemu socialnemu podjetju.

(2) Razdružitve ali drugo statusno preoblikovanje socialnega podjetja je dopustno, če pravne osebe, ki nastanejo z razdružitvijo ali z drugim statusnim preoblikovanjem socialnega podjetja izpolnjujejo pogoje za pridobitev statusa socialnega podjetja.

~~(3) Izpolnjevanje teh pogojev ugotavlja pristojni minister. Statusno preoblikovanje je veljavno, če pristojni minister poda svoje soglasje.~~



»(3) Če pogoj iz prejšnjega odstavka ni izpolnjen, se vpis spremembe v register ali izdaja soglasja iz 16. člena tega zakona zavrne.«.

~~(4) Če pristojni minister soglasja ne poda v roku enega meseca od kar je socialno podjetje podalo popolno vlogo, se šteje, da je soglasje dano.~~

28. člen (likvidacija socialnega podjetja)

(1) Ne glede na določbe drugih zakonov se po zaključenem postopku likvidacije socialnega podjetja premoženje, ki je ostalo po poplačilu upnikov in vrnitvi morebitnih prostovoljnih in obveznih deležev lahko prenese le na drugo socialno podjetje, drugo nepridobitno pravno osebo ali na občino.

(2) Občina lahko premoženje iz prejšnjega odstavka porabi le za namene socialnega podjetništva.

IV. PODPORNO OKOLJE ZA RAZVOJ SOCIALNEGA PODJETNIŠTVA

~~29. člen (načrtovanje razvoja socialnega podjetništva)~~

~~(1) Načrtovan razvoj socialnega podjetništva v Republiki Sloveniji zagotavlja strategija razvoja socialnega podjetništva. Vlada strategijo sprejme na predlog sveta in po posvetovanju s socialnimi partnerji, socialnimi podjetji in drugimi organizacijami civilne družbe, za določeno obdobje.~~

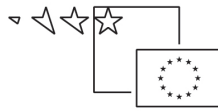
~~(2) Strategija zajema analizo potreb in smeri možnega razvoja socialnega podjetništva, temelje politike razvoja, strateške razvojne cilje in glavna področja razvoja socialnega podjetništva, vlogo države in njenih institucij ter občin pri izvajanju določene politike in doseganju razvojnih ciljev, ter vire in obseg sredstev za financiranje. Strategija zajema tudi program ukrepov ter izvajalce ukrepov.~~

~~(3) Za izvajanje strategije vlada na predlog pristojnega ministrstva za vsako proračunsko obdobje sprejme izvedbeni načrt. Izvedbeni načrt zajema izvajalce ali podizvajalce posameznega ukrepa, njegovo vrednost po posameznih virih financiranja, cilje ukrepa ter merila za ocenjevanje doseganja cilja. Izvedbeni načrt zajema tudi ciljne skupine, ki jim je ukrep namenjen, pogoje za vključitev v aktivnosti, način izvajanja aktivnosti, upravičene stroške, obdobje izvajanja aktivnosti, način poročanja in ovrednotenja in opredelitev, ali aktivnost predstavlja državno pomoč.~~

~~(4) Izvedbene načrte, pristojno ministrstvo pripravi v sodelovanju z vsemi ministrstvi, pristojnimi za področja dejavnosti socialnega podjetništva in izvajalci ukrepov.~~

~~(5) Ukrepi morajo biti načrtovani tako, da omogočajo usklajeno pomoč pri ustanavljanju socialnih podjetij, pomoči za začetek njihovega poslovanja, pomoči za zagotavljanje likvidnosti in razvoj socialnega podjetja in usklajenost z izvajanjem ukrepov aktivne politike zaposlovanja.~~

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

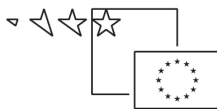


~~(6) Za izvajanje ukrepov izvedbenega načrta pristojno ministrstvo, v soglasju z ministrstvi, iz četrtega odstavka tega člena izdela katalog aktivnosti, ki jih pripravijo izvajalci posameznih storitev iz šestega odstavka 7. člena tega zakona.~~
~~(7) Vlada Republike Slovenije lahko odloči, da se program, izvedbeni načrt in katalog aktivnosti vključijo v program ukrepov za spodbujanje podjetništva, v program aktivne politike zaposlovanja in druge razvojne programe in njihove izvedbene dokumente, kot posebni sklopi, če je to smotrno za izvajanje usklajene razvojne politike do vseh oblik podjetništva.~~
~~(8) Če med planskim obdobjem pride do takšnih sprememb potreb ali obsega finančnih sredstev, ki zahtevajo spremembo strategije, akcijskega načrta ali kataloga aktivnosti, se strategija, izvedbeni načrt ali katalog aktivnosti spremenijo na način, kot se navedeni dokumenti sprejemajo.~~

»29. člen
(načrtovanje razvoja socialnega podjetništva)

- (1) Načrtovan razvoj socialnega podjetništva v Republiki Sloveniji zagotavlja strategija razvoja socialnega podjetništva (v nadaljnjem besedilu: strategija). Strategijo na predlog sveta in po posvetovanju s socialnimi partnerji, socialnimi podjetji in drugimi organizacijami civilne družbe sprejme vlada, za obdobje štirih let.
- (2) Strategija zajema analizo potreb in smeri možnega razvoja socialnega podjetništva, temelje politike razvoja, strateške razvojne cilje in glavna področja razvoja socialnega podjetništva, vlogo države in njenih institucij ter občin pri izvajanju določene politike in doseganju razvojnih ciljev.
- (3) Pristojno ministrstvo, v sodelovanju z vsemi ministrstvi, pristojnimi za področja dejavnosti socialnega podjetništva, pripravi program ukrepov za izvajanje strategije razvoja socialnega podjetništva za posamezno koledarsko leto ali plansko obdobje (v nadaljnjem besedilu: program ukrepov), v katerem za vsak ukrep določi predvsem:
 - cilje,
 - vsebino,
 - ciljne skupine, ki jim je ukrep namenjen,
 - pogoje za vključitev v aktivnosti in način izvajanja aktivnosti,
 - upravičene stroške,
 - obdobje izvajanja aktivnosti,
 - izvajalce ali podizvajalce posameznega ukrepa,
 - vire in obseg sredstev za financiranje, ter opredelitev, ali aktivnost predstavlja državno pomoč,
 - način poročanja ter
 - merila za ocenjevanje doseganja ciljev.
- (4) Program ukrepov iz prejšnjega odstavka sprejme vlada, po predhodnem mnenju sveta.
- (5) Ukrepi morajo biti načrtovani tako, da omogočajo usklajeno pomoč pri ustanavljanju socialnih podjetij, pomoči za začetek njihovega poslovanja,

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



pomoči za zagotavljanje likvidnosti in razvoj socialnega podjetja in usklajenost z izvajanjem ukrepov aktivne politike zaposlovanja ter drugih razvojnih dokumentov, ki jih sprejme vlada.

- (6) Če med planskim obdobjem pride do takšnih sprememb potreb ali obsega finančnih sredstev, ki zahtevajo spremembo strategije ali programa ukrepov, se strategija, ali program ukrepov spremenita na način, kot se navedena dokumenta sprejemata.«.

30. člen **(izvajanje politike razvoja socialnega podjetništva)**

Izvajanje politike razvoja socialnega podjetništva zagotavljajo ministrstva in vladne službe, vsak na svojem delovnem področju. Izvajanje politik zajema tudi predlaganje in sprejemanje predpisov, ki omogočajo ali olajšujejo poslovanje socialnim podjetjem na posameznih področjih in dejavnostih, odpravljanje administrativnih ovir za delovanje socialnih podjetij in omogočanje prenosa javnih pooblastil, če izpolnjeni pogoji **to določa zakon**, tudi na socialna podjetja.

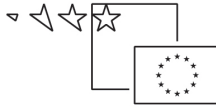
31. člen **(pristojnosti občin)**

- (1) Občine lahko, skladno z določbami tega zakona in zakona, ki ureja spodbujanje skladnega regionalnega razvoja, načrtujejo, financirajo in izvajajo politike razvoja socialnega podjetništva na območju občine oziroma na ravni razvojne regije.
- (2) Vlada preko sveta, ministrstev in vladnih služb spodbuja razvoj socialnega podjetništva na lokalni ravni.

32. člen **(spodbujanje razvoja socialnega podjetništva)**

- (1) Spodbujanje razvoja socialnega podjetništva se zagotavlja preko izvajanja ukrepov spodbujanja socialnega podjetništva, ukrepov oblikovanja ugodnega podjetniškega okolja, ukrepov spodbujanja zaposlovanja, in ukrepov za omogočanje dostopa do virov financiranja naložb v socialna podjetja, ki jih ~~določa strategija iz 29. člena tega zakona (program ukrepov),~~ **ki jih določa program ukrepov iz 29. člena tega zakona.**
- (2) Ukrepi spodbujanja socialnega podjetništva zajemajo finančne in druge ukrepe za promocijo socialnega podjetništva, za razvoj sistema informiranja in izobraževanja za socialno podjetništvo, za zagotavljanje sredstev za vzpostavitev sklada rizičnega kapitala za socialna podjetja **za spodbujanje razvoja socialnega podjetništva**, za razvoj podpornih storitev socialnim podjetjem, vključno s storitvami za ustanavljanje socialnih podjetij in storitvami svetovanja prestrukturiranja socialnega podjetja, ki začasno ne izpolnjuje kriterijev iz tega

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



zakona, za vključitev občin v izvajanje politik in ukrepov, za iskanje novih poslovnih priložnosti za socialna podjetja, vključno z izvajanjem raziskav trga za socialno podjetništvo in ugotavljanjem možnosti izvajanja javnih storitev v socialnih podjetjih.

(3) Ukrepi oblikovanja ugodnega podjetniškega okolja za socialna podjetja zajemajo finančne in druge ukrepe za zagotavljanje prostorskih,, tehničnih in drugih pogojev za nastajanje in delovanje socialnih podjetij, vključno s podjetniškimi inkubatorji za socialna podjetja, sofinanciranje za začetek opravljanja dejavnosti socialnega podjetja in za odpiranje novih delovnih mest, sofinanciranje ustanavljanja socialnih podjetij za izvajanje podpornih storitev za socialna podjetja ter druge ukrepe za izvajanje podpornih storitev za socialna podjetja, katerih ciljna skupina so osebe, ki ustanavljajo socialno podjetje in socialna podjetja.

(4) Ukrepi spodbujanja zaposlovanja v socialnih podjetjih zajemajo izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja, katerih ciljna skupina so socialna podjetja oziroma so ciljna skupina tiste osebe, ki ustanavljajo socialno podjetje ali se bodo zaposlile v socialnem podjetju in izhajajo iz najbolj ranljivih skupin ljudi, na trgu dela, katerim je namenjeno socialno podjetništvo.

(5) Ukrepi za omogočanje dostopa do virov financiranja naložb v socialna podjetja za ustanavljanje in poslovanje socialnih podjetij zajemajo zagotavljanje ugodnejših kreditov, garancij in subvencij iz proračunskih virov, preko skladov tveganega kapitala **za spodbujanje razvoja socialnega podjetništva** in evropskih virov za socialna podjetja.

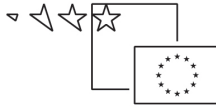
33. člen (zagotavljanje sredstev)

~~(1) Sredstva za izvajanje ukrepov iz 32. člena tega zakona se zagotavljajo v proračunu Republike Slovenije in iz drugih domačih in evropski virov, na način, kot jih določajo zakoni in drugi predpisi ter razvojni dokumenti za zagotavljanje sredstev za podporno okolje za podjetništvo, za izvajanje aktivne politike zaposlovanja, regionalni razvoj, kmetijstvo in okolje.~~

~~(2) Sredstva iz prejšnjega odstavka se v višini, kot jo določi strategija razvoja socialnega podjetništva, za posamezne izvajalce ukrepov zagotovijo na posebnih proračunskih postavkah. Na posebno proračunsko postavko se razporejajo postopno, v obsegu, kot ga določa vsakokratni izvedbeni načrt.~~

~~(3) Sredstva za financiranje spodbud iz 36., 37. in 38. člena tega zakona zagotavlja Republika Slovenija Skladu Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad vodi prejeta sredstva na posebnem računu.~~

»33. člen (zagotavljanje sredstev)



Sredstva za izvajanje ukrepov iz prejšnjega člena tega zakona se zagotavljajo v proračunu Republike Slovenije in iz drugih domačih in evropski virov, na način, kot jih določajo zakoni in drugi predpisi.«.

34. člen **(financiranje izvajanja storitev)**

(1) Financiranje izvajanja storitev za izvedbo ukrepov iz 32. člena tega zakona se izvajalcem iz šestega odstavka 7. člena tega zakona zagotavlja na **podlagi izdelanega kataloga aktivnosti** in sklenjene pogodbe.

35. člen **(upravičenci)**

(1) Upravičenci do spodbud iz posameznih ukrepov iz 32. člena tega zakona so osebe, ki nameravajo ustanoviti socialno podjetje, socialna podjetja ali posamezniki, ki naj bi se zaposlili v socialnem podjetju.

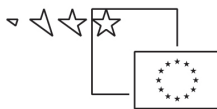
(2) Pristojni minister ~~v soglasju z ministrom, pristojnim za gospodarstvo~~ in po posvetovanju s socialnimi partnerji, socialnim podjetji in drugimi organizacijami civilne družbe, s podzakonskim aktom določi **postopek in** pogoje na podlagi katerih so posamezniki, ki nameravajo ustanoviti socialno podjetje ali socialna podjetja upravičeni do spodbud iz posameznega ukrepa spodbujanja socialnega podjetništva in oblikovanja ugodnega podjetniškega okolja, določi pogoje, pod katerimi socialna podjetja dostopajo do virov financiranja naložb v socialna podjetja in pogoje pod katerimi se posamezniki, ki nameravajo ustanoviti socialno podjetje, socialna podjetja ali posamezniki, ki naj bi se zaposlili v socialnem podjetju vključijo v storitev spodbujanja zaposlovanja v socialnih podjetjih in način vključevanja v storitve ~~(npr. vavčer)~~ ter pogoje za vrnitev neizkoriščenih ali nepravilno uporabljenih sredstev s pripadajočimi obrestmi.

V. POSEBNE SPODBUDE ZA SOCIALNO PODJETNIŠTVO

1. Posebne spodbude za zaposlovanje

~~**36. člen**~~ ~~**(spodbude za zaposlovanje invalidov)**~~

~~(1) Če socialno podjetje zaposluje invalide, zanj in za v njem zaposlene invalide veljajo finančne spodbude, kot jih za invalide, invalidska podjetja in druge delodajalce določajo posebni zakoni, ne glede na morebitno določene kvote.~~



»36. člen
(posebne spodbude za zaposlovanje invalidov)

Za invalide, zaposlene v socialnem podjetju, veljajo finančne spodbude, kot jih za invalide določa poseben zakon, ne glede na morebitno določene kvote, predpisane za delodajalce. "

37. člen
(posebne spodbude za zaposlovanje drugih najbolj ranljivih skupin na trgu dela)

(1) Ne glede na določbe zakona, ki ureja zaposlovanje in zavarovanje za primer brezposelnosti, je socialno podjetje, ki zaposluje osebe iz 6. člena tega zakona, ki niso invalidi, upravičeno do:

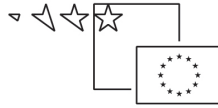
- sofinanciranja plače delavca z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo ali z ugotovljenim upadom delovnih sposobnosti, ki izhajajo iz telesnih, duševnih ali psihičnih okvar in nimajo za posledico statusa invalidnosti, če delavec ne dosega pričakovanih rezultatov delovnega mesta, ki ga zaseda, vendar največ v višini 75% izhodiščne plače delavca, za ves čas zaposlitve delavca,
- sofinanciranja plače delavca, ki je bil dolgotrajno brezposelna oseba, v višini največ 50% izhodiščne plače delavca, za dobo 24 mesecev,
- sofinanciranja plače osebe, ki je bila iskalec prve zaposlitve ali za težje zaposeljive osebe v višini največ 50% izhodiščne plače delavca, za dobo 12 mesecev,
- plačila stroškov spremljanja in svetovanja osebam z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo ali z ugotovljenim upadom delovnih sposobnosti, ki nima za posledico invalidnosti;
- plačila stroškov svetovanja za vključitev v delo težje zaposljivim osebam,
- povrnitve plačila prispevkov za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za težje zaposeljive osebe za dobo 12 mesecev.

(2) Socialno podjetje je do spodbud iz prvega odstavka tega člena upravičeno, če z delavcem iz prve alineje prejšnjega odstavka sklene delovno razmerje za nedoločen čas ali določen čas, vendar najmanj 24 mesecev, z delavcem iz druge alineje prejšnjega odstavka za določen čas, vendar ne manj kot 12 in ne več kot 24 mesecev, z delavcem nad 55 let starosti za dobo najmanj 12 mesecev, z delavci iz drugih najbolj ranljivih skupin iz prejšnjega odstavka pa za čas, ki je potreben za njihovo socialno ali poklicno integracijo ali poklicno reintegracijo, vendar največ za eno leto.

"37. člen
(posebne spodbude za zaposlovanje drugih najbolj ranljivih skupin na trgu dela)

(1) Ne glede na določbe zakona, ki ureja trg dela, je socialno podjetje, ki zaposluje osebe iz 6. člena tega zakona, ki niso invalidi, upravičeno do

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



subvencije plače teh delavcev ter do drugih pomoči, ki jih uredba iz 6. člena tega zakona določa kot pomoči prikrajšanim delavcem, resno prikrajšanim delavcem ter osebam, ki imajo priznano omejitev, ki izhaja iz telesnih, duševnih ali psihičnih okvar.

(2) Socialno podjetje je do spodbud iz prejšnjega odstavka upravičeno, če z delavcem iz točke b prvega odstavka 6. člena sklene delovno razmerje za nedoločen čas ali določen čas, vendar najmanj 12 mesecev, z ostalimi najbolj ranljivimi skupinami ljudi pa za čas, za katerega so na podlagi uredbe iz prejšnjega odstavka upravičeni do subvencije plače.

(3) Če je trajanje zaposlitve krajše od 12 mesecev oz. za skupine, ki jih uredba uvršča med resno prikrajšane delavce, krajše od 24 mesecev, se pomoč ustrezno sorazmerno zmanjša."

2. Druge **posebne** spodbude

~~38. člen~~

~~(posebne spodbude za poslovanje)~~

~~Socialno podjetje je v prvem letu po pridobitvi statusa socialnega podjetja upravičeno do sofinanciranja dodatnega izobraževanja oseb, odgovornih za poslovanje, za uspešno vodenje socialnega podjetja v višini 70% stroškov usposabljanja. Socialno podjetje, ki začasno ne izpolnjuje kriterijev iz tega zakona je upravičeno do sofinanciranja svetovanja za prestrukturiranje socialnega podjetja.~~

»38. člen

(spodbude za poslovanje)

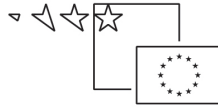
Socialno podjetje je v prvih dveh letih po pridobitvi statusa socialnega podjetja v skladu s programom ukrepov upravičeno do sofinanciranja usposabljanja in izobraževanja oseb, odgovornih za poslovanje in za delo z ranljivimi skupinami oseb. Socialno podjetje, ki začasno ne izpolnjuje kriterijev tega zakona, je upravičeno do sofinanciranja svetovanja za prestrukturiranje socialnega podjetja.«

"38. a člen

(podlage za izvajanje posebnih spodbud)

(1) Posebne spodbude iz prejšnjih dveh členov se izvajajo na podlagi strategije in programa ukrepov v skladu s sredstvi, ki so določena v sprejetem proračunu Republike Slovenije.

(2) Pristojno ministrstvo pred začetkom uporabe tega zakona prikladi posebne spodbude kot shemo državnih pomoči."



39. člen **(uveljavljanje posebnih spodbud)**

- (1) Posebne spodbude se financirajo iz sredstev Sklada Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (v nadaljnjem besedilu: sklad).
- (2) O posebnih spodbudah iz prejšnjih dveh členov odloča sklad, na vlogo socialnega podjetja.
- (3) Pristojni minister s podzakonskim aktom iz drugega odstavka 35. člena predpiše tudi način ugotavljanja izpolnjevanja pogojev ter višine sredstev in način uveljavljanja spodbud iz 37. in 38. člena tega zakona, način spremljanja upravičenosti in poročanja socialnega podjetja, ter način vrnitve neupravičeno pridobljenih ali nepravilno porabljenih sredstev s pripadajočimi obrestmi.

"39. člen **(uveljavljanje posebnih spodbud)**

- (1) O posebnih spodbudah iz 37. in 38. člena tega zakona na podlagi vloge socialnega podjetja odloča pristojno ministrstvo oziroma pravna oseba javnega prava, ki jo pooblasti pristojni minister.
- (2) Pristojni minister s podzakonskim aktom iz drugega odstavka 35. člena predpiše tudi dokazila, s katerimi socialno podjetje izkazuje upravičenost do spodbud in dokazila, ki so podlaga za določitev višine sredstev iz 37. in 38. člena tega zakona, način spremljanja upravičenosti in poročanja socialnega podjetja ter način vrnitve neupravičeno pridobljenih ali nepravilno porabljenih sredstev s pripadajočimi obrestmi."

40. člen **(druge spodbude)**

S posebnimi zakoni se določijo tudi druge spodbude, oprostitve olajšave ali prednosti za socialna podjetja, ki zagotavljajo enake konkurenčne možnosti socialnih podjetij z drugimi gospodarskimi subjekti in ne predstavljajo izkrivljanja konkurence.

VI. EVIDENCE

41. člen **(evidenca socialnih podjetij)**

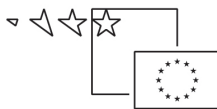
(1) Evidenco socialnih podjetij vodi pristojno ministrstvo. Vpis v evidenco se izvede na podlagi odločbe iz 15. člena oziroma soglasja iz 16. člena tega zakona, izbris iz evidence pa na podlagi pravnomočne odločbe o odvzemu statusa ali izbrisu nepridobitne pravne osebe iz registra ali javne evidence.

(2) V evidenci se vodijo naslednji podatki:

— ime in sedež socialnega podjetja;

— osebna imena, EMŠO, državljanstvo in naloževni ali začarani prebivališča

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



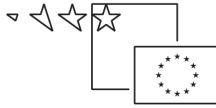
- oseb, ki imajo pooblastilo za zastopanje;
- matična številka socialnega podjetja;
 - pravnoorganizacijska oblika socialnega podjetja;
 - številka in datum izdaje in dokončnosti odločbe oziroma soglasja iz prvega odstavka tega člena, ter organ, ki je odločbo ali soglasje izdal;
 - področje in družbeno koristna dejavnost, ki jo opravlja socialno podjetje oziroma katere najbolj ranljive skupine ljudi iz 6. člena tega zakona zaposluje socialno podjetje ter njegova dejavnost;
 - višina ustanovitvenega kapitala ali morebitnih sredstev za začetek dela oziroma vrednosti premoženja društva;
 - številka in datum izdaje in pravnomočnosti odločbe o odvzemu statusa socialnega podjetja oziroma datum in način prenehanja socialnega podjetja;
 - podatki iz 1., in 3. alineje tega odstavka o pravnih naslednikih socialnega podjetja, ki se je statusno preoblikovalo.
- (3) Evidenca se lahko vodi kot informatizirana zbirka podatkov. Za potrebe vodenja evidence se podatki pridobivajo tudi iz drugih informatiziranih zbirk podatkov, ki jih vodijo drugi državni organi. Podatki se lahko pridobivajo z neposredno povezavo informatiziranih zbirk podatkov.
- (4) Evidenca je javna. Za podatek o EMŠO veljajo določbe zakona, ki ureja varstvo osebnih podatkov.
- (5) Evidenca se vodi z namenom zbiranja, obdelovanja, posredovanja in javne objave podatkov o socialnih podjetjih, pomembnih za pravni promet.

»41. člen (evidenca socialnih podjetij)

(1) Evidenco socialnih podjetij vodi pristojno ministrstvo. Vpis v evidenco se izvede na podlagi izvršljivega akta iz drugega odstavka 15. oziroma iz 16. člena tega zakona, izbris iz evidence pa na podlagi izvršljivega akta iz prvega odstavka 20. člena tega zakona oziroma če socialno podjetje preneha.

(2) V evidenci se vodijo naslednji podatki:

- ime in sedež socialnega podjetja;
- osebna imena, EMŠO, državljanstvo in naslov stalnega ali začasnega prebivališča oseb, ki imajo pooblastilo za zastopanje;
- matična številka socialnega podjetja;
- pravnoorganizacijska oblika socialnega podjetja;
- številka in datum izdaje in izvršljivosti akta iz 15. oziroma 16. člena tega zakona ter navedbo organa, ki je akt izdal;
- področje in dejavnost socialnega podjetništva, ki jo opravlja socialno podjetje oziroma katere najbolj ranljive skupine ljudi iz 6. člena tega zakona zaposluje socialno podjetje ter njegova dejavnost;
- višina ustanovitvenega kapitala ali morebitnih sredstev za začetek dela oziroma vrednosti premoženja društva,



- številka in datum izdaje in izvršljivosti akta iz prvega odstavka 20. člena tega zakona oziroma datum in način prenehanja socialnega podjetja;
- podatki iz 1., in 3. alineje tega odstavka o pravnih naslednikih socialnega podjetja, ki se je statusno preoblikovalo.

(3) Evidenca se lahko vodi kot informatizirana zbirka podatkov.

(4) Evidenca je javna. Ne glede na določbe zakona, ki ureja varstvo osebnih podatkov, so podatki o osebnem imenu in naslovu prebivališča oseb, ki imajo pooblastila za zastopanje socialnega podjetja javni.

(5) Evidenca se vodi z namenom zbiranja, obdelovanja, posredovanja in javne objave podatkov o socialnih podjetjih, pomembnih za pravni promet.«.

42. člen (evidence upravičencev)

~~Podatki o upravičencih iz 35. člena in podatki o upravičencih do posebnih spodbud iz 36., 37., in 38. člena tega zakona se vodijo v okviru evidenc, ki se vodijo na podlagi zakona, ki ureja zaposlovanje in zavarovanje za primer brezposelnosti in zakona, ki ureja poklicno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov.~~

VII. NADZOR

43. člen (nadzor)

~~Nadzor nad izvrševanjem določb zakona izvaja:~~

~~—svet, nad izvrševanjem pooblastil pri izbranih izvajalcih iz četrtega odstavka 7. člena, nad zakonito, učinkovito in smotrno porabo proračunskih in evropskih sredstev;~~

~~—ministrstva nad izvajanjem storitev pri izvajalcih iz šestega odstavka 7. člena tega zakona, vsako na svojem delovnem področju ter~~

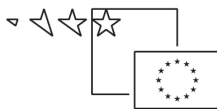
~~—Računsko sodišče Republike Slovenije nad zakonitostjo in gospodarnostjo porabe javnih sredstev, nad porabo javnih sredstev in sredstev iz naslova povrnjenih prispevkov;~~

~~—strokovna komisija iz 21. člena tega zakona nad izpolnjevanjem pogojev za poslovanje socialnih podjetij, ter porabo finančnih sredstev iz naslova spodbud, in oprostitev, pridobljenih na podlagi tega zakona v socialnih podjetjih;~~

~~—Inšpektorat Republike Slovenije za delo nad izpolnjevanjem pogojev zaposlovanja iz drugega odstavka 8. člena ter 24. in 25. člena tega zakona;~~

~~—Davčna uprava, nad izvrševanjem določb 11. člena, prvega in drugega odstavka 22. in 26. člena tega zakona.~~

~~—AJPES nad izvrševanjem določbe devetega odstavka 22. člena tega zakona.~~



»43. člen (nadzor)

Nadzor nad izvrševanjem določb tega zakona, katerih kršitve predstavljajo prekrške, izvajajo:

- Inšpektorat Republike Slovenije za delo nad izpolnjevanjem pogojev zaposlovanja iz drugega odstavka 8. člena ter 24. in 25. člena tega zakona;
- Davčna uprava Republike Slovenije, nad izvrševanjem določb 11. člena, prvega in drugega odstavka 22. in 26. člena tega zakona;
- Tržni inšpektorat Republike Slovenije nad izvrševanjem določbe tretjega odstavka 18. člena tega zakona in
- AJPES nad izvrševanjem določbe šestega odstavka 22. člena tega zakona.«.

44. člen (organi za odločanje o prekršku)

(1) O prekrških po tem zakonu v hitrih postopkih odloča Inšpektorat Republike Slovenije za delo, Davčna uprava Republike Slovenije, **Tržni inšpektorat RS** in AJPES, v mejah pristojnosti, določenih s tem zakonom.

(2) Davčna uprava Republike Slovenije pravomočno odločbo, s katero je bilo socialno podjetje kaznovano za posebno hud davčni prekršek, posreduje pristojnemu ministrstvu.

~~(3) Državni organi, ki pri izvrševanju svojih pooblastil ugotovijo kršitev določb tega zakona, ki predstavljajo prekrške, so dolžni prekrškovnemu organu podati predlog za uvedbo postopka o prekršku, ter mu predložiti vse zbrane dokaze.~~

VIII. KAZENSKÉ DOLOČBE

45. člen

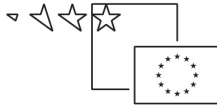
(1) Z globo od 5.000 do 20.000 eurov se za prekršek kaznuje socialno podjetje:

1. če deli dobiček, presežke prihodkov ali premoženje v nasprotju z določbo 11. člena tega zakona;

2. če računovodstva ne vodi v skladu s prvim ali drugim odstavkom 22. člena tega zakona;

~~3. če letnemu poročilu, ki ga posreduje AJPES ne priloži poročila in ocene nadzornega organa iz šestega odstavka 22. člena ali revizorjevega poročila iz sedmega odstavka 22. člena tega zakona oziroma, če letnega poročila ne posreduje v roku (osmi odstavek 22. člena);~~

~~4. če delavcem in drugim deležnikom ne zagotavlja udeležbe pri upravljanju (24. člen);~~



»3. če letnemu poročilu, ki ga posreduje AJPES ne priloži poročila in ocene nadzornega organa iz šestega odstavka 22. člena;
4. če vprašanj o katerih sodelujejo osebe iz 24. člena tega zakona pri odločanju, pravice do obveščeniosti, rokov in načina njihovega obveščanja ter podrobnejše opredelitve načina sodelovanja pri odločanju ne uredi v splošnem aktu (24. člen);«.

5. če začasno ne dosega pogojev glede števila delavcev ali posebnih pogojev glede strukture delavcev, pa ne izdela načrta za premostitveno obdobje ali ga ne uskladi pristojnim ministrstvom (prvi odstavek 25. člena);

6. če odpove delovno razmerje delavcu v nasprotju z drugim odstavkom 25. člena tega zakona;

7. če dobiček in presežke prihodkov namenja v nasprotju z določbo 26. člena tega zakona.

(2) Z globo od 400 do 3.000 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba socialnega podjetja.

46. člen

(1) Z globo od 2.000 do 10.000 eurov se kaznuje pravna oseba, ki ni socialno podjetje, pa v firmi ali imenu uporablja besedno zvezo »socialno podjetje« ali okrajšavo »so. p.«.

(2) Z globo 600 eurov se kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe iz prejšnjega odstavka.

47. člen

Prekrškovni organ lahko globe, ki so s tem zakonom določene v razponu, izreka v mejah razpona, določenega za posamezen prekršek.

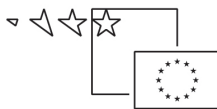
IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

48. člen

~~(1) Vlada Republike Slovenije v roku šestih mesecev od uveljavitve tega zakona izda podzakonski akt iz tretjega odstavka 5. člena tega zakona.~~

~~(2) Vlada Republike Slovenije najkasneje v šestih mesecih od uveljavitve tega zakona sprejme strategijo razvoja socialnega podjetništva za plansko obdobje od 2011—2013 in izvedbeni načrt za leti 2011 in 2012.~~

~~(3) Vlada imenuje svet iz prvega odstavka 7. člena tega zakona najkasneje v roku treh mesecev od uveljavitve tega zakona.~~



»48. člen

(1) Vlada Republike Slovenije v roku šestih mesecev od uveljavitve tega zakona izda podzakonski akt iz tretjega odstavka 5. člena tega zakona.

(2) Vlada Republike Slovenije najkasneje do 1.1.2012 sprejme strategijo razvoja socialnega podjetništva za plansko obdobje od 2012 - 2015 in program ukrepov za leti 2012 in 2013.

(3) Vlada imenuje svet iz prvega odstavka 7. člena tega zakona najkasneje v roku šestih mesecev od uveljavitve tega zakona.«.

49. člen

~~(1) Pristojni minister v roku šestih mesecev od uveljavitve tega zakona izda podzakonska predpisa iz tretjega odstavka 21. in drugega odstavka 35. člena in imenuje strokovno komisijo iz 21. člena tega zakona.~~

~~(2) Minister, pristojen za finance izda soglasje k računovodskemu standardu iz četrtega odstavka 22. člena tega zakona v enem mesecu od predložitve.~~

~~(3) Slovenski inštitut za revizijo izda poseben računovodski standard za socialna podjetja s katerim uredi posebnosti računovodenja za socialna podjetja iz 22. člena tega zakona v enem mesecu, po pridobitvi soglasja ministra, pristojnega za finance.~~

"49. člen

(1) Pristojni minister najkasneje do 1.1.2012 izda podzakonska predpisa iz tretjega odstavka 21. in drugega odstavka 35. člena.

(2) Slovenski inštitut za revizijo najkasneje do 31.10.2011 predloži računovodski standard iz tretjega odstavka 22. člena tega zakona v soglasje ministroma, pristojnima za gospodarstvo in finance.

(3) Slovenski inštitut za revizijo po sprejemu soglasja iz prejšnjega odstavka objavi računovodski standard v Uradnem listu Republike Slovenije. "

50. člen

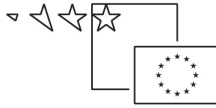
Za izvajanje nalog, določenih s tem zakonom, se v pristojnem ministrstvu v roku 6 mesecev po uveljavitvi tega zakona organizira posebna organizacijska enota za socialno podjetništvo.

X. KONČNI DOLOČBI

51. člen

(skladnost s pravili državnih pomoči)

~~Pri izvajanju tega zakona se upoštevajo merila in kriteriji Uredbe Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o~~



~~splošnih skupinskih izjemah) (UL L št. 214 z dne 9. 8. 2008, str. 3; v nadaljnjem besedilu: Uredba 800/2008/ES).~~

52. člen
(uveljavitev zakona)

~~Ta zakon stopi v veljavo petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.~~

»52. člen
(uveljavitev zakona)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in se prične uporabljati 1.1.2012.«.