

## REGRES ZA LETNI DOPUST

Zakon o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. 42/2002, 103/2007) – v nadaljevanju: ZDR - v 1. odstavku 131. določa, da je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače.

Glede na to, da v Tarifni prilogi h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije ni določena višina regresa za letni dopust za leto 2010, se za določitev minimalne višine regresa za letni dopust za leto 2010 neposredno uporablja 1. odstavek 131. člena ZDR v povezavi s 4. členom Zakona o minimalni plači (Ur.l. RS, št. 13/2010).

### **POMEMBNO!**

**Minimalni regres za letni dopust v dejavnosti trgovine Slovenije za leto 2010 znaša 734,15 EUR in ga je delodajalec dolžan izplačati do 1. julija 2010**

Pri tem pa posebej poudarjamo, da je Trgovinska zbornica Slovenije, zaradi nenadnega dviga minimalne višine regresa za letni dopust zaradi dviga minimalne plače, Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve predlagala spremembo 1. odstavka 131. člena ZDR, ki se glasi:

»Besedilo 1. odstavka 131. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. (42/2002, 103/2007) – v nadaljevanju: ZDR - spremeni tako, da se glasi:

»Delodajalec je dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini, ki je določena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti. V primeru, da kolektivna pogodba na ravni dejavnosti ne določa višine regresa za letni dopust, je delodajalec dolžan izplačati regres za letni dopust najmanj v višini zakonsko določene minimalne plače, ki veljala na dan 1. 1. koledarskega leta na katerega se izplačilo regresa nanaša.««

S predlagano spremembo naj bi socialnim partnerjem na ravni dejavnosti prepustili, da sami v kolektivni pogodbi, skladno z razmerami v posamezni panogi, določijo višino regresa za letni dopust.

Pristojna strokovna delovna skupina za pripravo sprememb ZDR, ki deluje v okviru Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, predloga TZS še ni obravnavala.

O vseh naših nadaljnjih aktivnostih vas bomo sproti obveščali.



*Naložba v vašo prihodnost*  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

---

Izvedba projekta **Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in delavci v trgovini** je delno sofinancirana s strani **Evropskega socialnega sklada**. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete Institucionalna in administrativna usposobljenost, prednostne usmeritve Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.