

PROJEKT MJU: VEČJA USPOSOBLJENOST – BOLJŠA KOMUNIKACIJA MED DELODAJALCI IN DELAVCI V TRGOVINI

Kratka predstavitev projekta:

Družbena odgovornost socialnih partnerjev bo morala tudi v trgovinski dejavnosti preiti v celovito spoštovanje načel trajnostnega razvoja. V trgovskih podjetjih že razvijajo in tržijo okolju prijazne izdelke, ki so njihova prepoznavna prednost na trgu, ob tem pa morajo poskrbeti, da bodo v proces svojega poslovanja po načelih partnerstva vključevali tudi zaposlene kot svoje socialne partnerje, ter drugo zainteresirano javnost v okolju, v katerem delujejo.

Ključni deležniki v projektu so delodajalci, delavci in sindikati v trgovinski dejavnosti, člani pogajalske skupine za sestavo panožne kolektivne pogodbe za trgovino, svetovalci Zavoda RS za zaposlovanje, svetovalni delavci po osnovnih šolah in srednjih trgovskih šolah, Slovenska gospodarska zveza v Avstriji, Slovensko deželno gospodarsko združenje v Italiji in širša zainteresirana javnost.

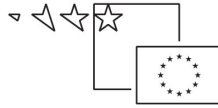
Projekt bo z realizacijo svojih ciljev pomembno prispeval k prepoznavnosti delovanja socialnega dialoga na različnih območjih RS in s tem na trajnostni razvoj, predvsem pa bo s predvidenimi aktivnostmi pokazal na to, kako se rešujejo skupne naloge na panožni ravni in kako si lahko socialni partnerji, ciljne skupine projekta, pomagajo v različnih situacijah, **med katere zagotovo sodi tudi današnja gospodarska kriza, ki nima samo ekonomskega vidika, temveč od njega še pomembnejši socialni vidik.** Ravno zaradi trenutne gospodarske krize, ki vnaša napetosti v odnose ter povečuje število kritičnih situacij (odpuščanja, spremembe delovnega časa) je projekt, ki bo prispeval k dvigu kakovosti socialnega dialoga še toliko bolj potreben. Družbena odgovornost mora postati sestavina vsakdanjega razmišljanja deležnikov projekta, s tem pa tudi sestavina njihovega skupnega zadovoljstva.

Projekt bo zagotovo imel pozitiven vpliv na trajnostni razvoj vseh deležnikov v socialnem dialogu, kar vključuje tudi civilno družbo, s tem pa tudi na trgovinsko dejavnost in celotno slovensko gospodarstvo. Razvojno partnerstvo bo uresničevalo načelo enakih možnosti z vključevanjem ciljnih skupin v delo na projektu ter z zagotavljanjem enakih možnosti za participacijo moškim in ženskam.

Med strateškimi cilji projekta najdemo:

- pozitiven doprinos h krepitvi zaupanja v odnosih med delodajalci in delavci;
- okrepitev usposabljanja socialnih partnerjev pri komunikaciji v socialnem dialogu na podjetniški, panožni, po potrebi pa tudi na državni in mednarodni ravni;
- zmanjšanje obremenjenosti inšpektorjev in sodišč;
- zagotovitev visoke stopnje izvajanja pravic, obveznosti in odgovornosti v trgovskih podjetjih, ki so v tuji lasti;

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



- odprava oziroma zmanjšanje števila nezakonito sklenjenih pogodb o zaposlitvi v trgovinski dejavnosti;
- zmanjšanje omejitev pri zaposlovanju;
- ozaveščanje socialnih partnerjev in širše javnosti o pomenu in vlogi socialnega dialoga pri strateških razvojnih odločitvah na različnih ravneh preko priročnika, strokovnih prispevkov v medijih in spletni strani.

Ključne dejavnosti oziroma **aktivnosti projekta** v razdobju 2009 – 2011 bodo sledeče:

- priprava in izdaja priročnika » Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in delavci v trgovini«, ki bo vseboval tri vsebinske sklope:
 - delovnopravna zakonodaja na področju trgovinske dejavnosti,
 - pridobitev pogajalskih veščin – psihološke, sociološke... za spodbujanje socialnega dialoga ter komunikacije med delodajalci in delavci,
 - prevod veljavne Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije in Tarifne pogodbe h kolektivni pogodbi dejavnosti Trgovine Slovenije v angleški jezik;
- na podlagi priročnika bo izvedenih 7 strokovnih usposabljanj po celi Sloveniji. V okviru 3 usposabljanj bodo tuji strokovnjaki predstavili dobre poslovne prakse EU.

POMEMBNO!

Glede na to, da je ključni cilj projekta, da **pridobimo skupaj z vami uporabno/koristno gradivo na področju izvajanja delovnopravne zakonodaje** (praktične rešitve v EU, že uveljavljena stališča, rešitve v posamičnih državah EU itd.), ki ga bodo vsi zainteresirani člani in druga javnost lahko uporabljali pri svojem delu v podjetjih oziroma v drugih institucijah, vas **vabimo, da nam na e-naslov: info@tzslo.si ali na faks: 01 5898 219 najkasneje do 20. oktobra 2009 posredujete vsa vaša odprta vprašanja s področja izvajanja delovnopravne zakonodaje in z njo povezanimi zakonskimi zahtevami**, na katera bomo skušali v okviru predvidenih aktivnosti v projektu pridobiti ustrezne strokovne odgovore oziroma stališča za nadaljnje razprave.

Podrobnejše informacije o projektu z nazivom »Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in delavci v trgovini« oziroma aktivnosti na projektu si lahko ogledate tudi na spletni povezavi zbornice: www.tzslo.si/PROJEKT ESS - KPPTS.