

MINIMALNA PLAČA ZA DELO SPOLNIM DELOVNIM ČASOM, OPRAVLJENO OD 1. JANUARJA 2011 DALJE ZNAŠA 748,10 EUR

V Uradnem listu Republike Slovenije številka 3/2011 z dne 14. Januar 2011 sta objavljena nov znesek minimalne plače in prehodni znesek minimalne plače.

Na podlagi 5. člena Zakona o minimalni plači (Ur. l. RS, št. 13/2010), v nadaljevanju: ZMinP, se minimalna plača enkrat letno uskladi najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin. Za uskladitev minimalne plače se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta. Nov znesek minimalne plače velja za plačilo dela, opravljenega od 1. Januarja tekočega leta.

Poleg navedenega 10. člen ZMinP določa, da je dolžan delodajalec, v primeru sklenitve pisnega sporazuma o postopnem prehodu na določeno višino minimalne plače upoštevati, da plačilo ne sme biti nižje od prehodnega zneska minimalne plače, ki za delo opravljeno od 1. januarja 2011 dalje znaša 685,25 eur, povečanih za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2010, po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije.

Po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je **rast cen življenjskih potrebščin v preteklem letu znašala 1,9 %**.

POMEMBNO!

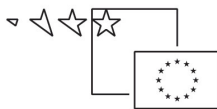
Upoštevajte navedeno rast cen je **minimalna plača za delo opravljeno od 1. januarja 2011 dalje določena v višini 748,10 EUR**.

Prav tako je na novo določen **prehodni znesek minimalne plače**, ki velja za enako obdobje, in sicer **v višini 698,27 EUR**.

Skladno z zakonom ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času.

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade).

Delavec, ki dela krajši delovni čas ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.