

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, OSNOVNA PLAČA, MINIMALNA PLAČA – JANUAR 2011

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE PO KPDTŠ

Skladno s Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 111/06, 127/06, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, 68/09) pomeni najnižja osnovna plača **najnižje ovrednoteno delo v določenem tarifnem razredu** za povprečni mesečni delovni čas, ki znaša 174 ur mesečno. Najnižje osnovne plače za posamezni tarifni razred te kolektivne pogodbe **predstavljajo minimum pri določanju najnižjih osnovnih plač pri delodajalcih.**

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE V DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE OD 1. AVGUSTA 2009 DALJE

Tarifni razred		NOP veljavne od 1. 8. 2009 dalje
I.	Enostavna dela	417,30
II.	Manj zahtevna dela	454,18
III.	Srednje zahtevna dela	502,13
IV.	Zahtevna dela	553,75
V.	Bolj zahtevna dela	620,11
VI.	Zelo zahtevna dela	730,75
VII.	Visoko zahtevna dela	876,34

OSNOVNA PLAČA DELAVCA

Skladno s 26. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. 42/2002, 103/2007) mora pogodba o zaposlitvi med drugim vsebovati naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, ki mora opravljati delavec in znesek osnovne plače delavca.

Osnovna plača delavca je torej plača, ki je določena v pogodbi o zaposlitvi, ki jo delodajalec sklene z delavcem.

Osnovna plača delavca, ne sme biti nižja kot je najnižja osnovna plača po KPDTŠ za tarifni razred, v katerega je delavec uvrščen na podlagi internih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi.

MINIMALNA PLAČA V REPUBLIKI SLOVENIJI

V Uradnem listu Republike Slovenije številka 3/2011 z dne 14. januar 2011 sta objavljena nov znesek minimalne plače in prehodni znesek minimalne plače.

Na podlagi 5. člena Zakona o minimalni plači (Ur. l. RS, št. 13/2010), v nadaljevanju: ZMinP, se minimalna plača enkrat letno uskladi najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin. Za uskladitev minimalne plače se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta. Nov znesek minimalne plače velja za plačilo dela, opravljenega od 1. Januarja tekočega leta.

Poleg navedenega 10. člen ZMinP določa, da je dolžan delodajalec, v primeru sklenitve pisnega sporazuma o postopnem prehodu na določeno višino minimalne plače upoštevati, da plačilo ne sme biti nižje od prehodnega zneska minimalne plače, ki za delo opravljeno od 1. januarja 2011 dalje znaša 685,25 eur, povečanih za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2010, po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije.

Po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je **rast cen življenjskih potrebščin v preteklem letu znašala 1,9 %**.

POMEMBNO!

Upošteva se navedeno rast cen je **minimalna plača za delo opravljeno od 1. januarja 2011 dalje določena v višini 748,10 EUR**.

Prav tako je na novo določen **prehodni znesek minimalne plače**, ki velja za enako obdobje, in sicer **v višini 698,27 EUR**.

Skladno z zakonom ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času.

Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade).

Delavec, ki dela krajši delovni čas ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.