

Najnižje osnovne plače, osnovna plača, minimalna plača

Najnižje osnovne plače po kppts od 1. Avgusta 2009 dalje

Skladno s Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 111/06, 127/06, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, 68/09) pomeni najnižja osnovna plača **najnižje ovrednoteno delo v določenem tarifnem razredu** za povprečni mesečni delovni čas, ki znaša 174 ur mesečno. Najnižje osnovne plače za posamezni tarifni razred te kolektivne pogodbe **predstavljajo minimum pri določanju najnižjih osnovnih plač pri delodajalcih.**

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE V DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE OD 1. AVGUSTA 2009 DALJE

Tarifni razred		NOP od 1. 8. 2009
I.	Enostavna dela	417,30
II.	Manj zahtevna dela	454,18
III.	Srednje zahtevna dela	502,13
IV.	Zahtevna dela	553,75
V.	Bolj zahtevna dela	620,11
VI.	Zelo zahtevna dela	730,75
VII.	Visoko zahtevna dela	876,34

OSNOVNA PLAČA DELAVCA

Skladno s 26. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. 42/2002, 103/2007) mora pogodba o zaposlitvi med drugim vsebovati naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, ki mora opravljati delavec in znesek osnovne plače delavca.

Osnovna plača delavca je torej plača, ki je določena v pogodbi o zaposlitvi, ki jo delodajalec sklene z delavcem.

Osnovna plača delavca, ne sme biti nižja kot je najnižja osnovna plača po KPPTS za tarifni razred, v katerega je delavec uvrščen na podlagi internih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi.

MINIMALNA PLAČA V REPUBLIKI SLOVENIJI

V Uradnem listu Republike Slovenije številka 13/2010 z dne 22. 2. 2010, ki je stopil v veljavo 23. februarja 2010. Z dnem uveljavitve tega zakona je prenehal Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

veljati Zakon o določitvi minimalne plače (Ur.l. RS, št. 114/06, 36/08), razen 4. člena, ki velja do spremembe predpisa, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Skladno z zakonom ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času.

Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade).

Delavec, ki dela krajši delovni čas ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

POMEMBNO!

Za **delo opravljeno od prvega marca 2010** dalje znaša minimalna plača **734,15 eurov** – izplačilo plače v mesecu aprilu!

V 9. in 10. členu zakon določa tudi pogoje in način prehoda na določeno višino minimalne plače za primere, ko bi izplačevanje minimalne plače, v višini določeni v skladu s tem zakonom, povzročilo velike izgube in ogrozilo obstoj podjetja ali imelo za posledico odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov večjemu številu delavcev.

KAZENSKÉ DOLOČBE!

Novost novega zakona so tudi kazenske določbe, ki so določene v razponu:

- od 3.000 eurov do 20.000 eurov;
- za manjše delodajalce, ki zaposlujejo 10 ali manj delavcev od 1.500 eurov do 8.000 eurov
- za odgovorno osebo od 1.000 eurov do 2.000 eurov.