

Razlaga kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine

Komisija za razlago kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine je na podlagi 88. člena *Dogovora o spremembah in dopolnitvah Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije in Tarifne priloge h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije številka 1 (Ur. l. RS, št.: 111/2006, 127/2006, 109/2007, 21/2008, 94/2008, 10/2009 in 34/2009) (v nadaljevanju KPPTS)* in na podlagi *Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/02, 103/07)*,

je na seji dne 18. 3. 2011 sprejela **razlago kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine, kot sledi:**

- **Povračilo stroškov za prehrano med delom**

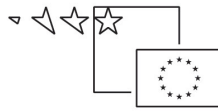
Na podlagi 2. točke 80. člena KPPTS je delavec upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom, v kolikor mu ni zagotovljen brezplačen topli obrok ustrezne kvalitete, energetske vrednosti pri čemer mora biti vrednost toplega obroka ekvivalentna vrednosti, ki jo določa tarifna priloga. Navedeno pomeni, da je delodajalec obvezan mesečno tekoče izplačevati povračila teh stroškov do minimalne višine, ki jo določa tarifna priloga Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije, če delavcu ni zagotovljen ustrezen topli obrok. Delodajalec pa ima pravico, da višino povračila stroška in način njegovega izplačila uredi in izvede ugodneje, kot določa KPPTS in Tarifna priloga h KPPTS, bodisi v internih aktih, s sklepom ali na osnovi svoje odločitve.

Obrazložitev:

Zakon o delovnih razmerjih (v nadaljevanju ZDR) v 130. členu ureja povračilo stroškov v zvezi z delom in sicer v 1. odstavku določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Skladno z 2. odstavkom 130. člena ZDR se višina povračil stroškov v zvezi z delom določi z izvršilnim predpisom, če ni določena s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo.

Na podlagi 1. odstavka 11. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Ur. l. RS, št.: 43/2006, 45/2008-ZArbit), ki določa, da kolektivna pogodba velja za vse delavce pri delodajalcu oziroma pri delodajalcih, za katere kolektivna pogodba velja, če kolektivno pogodbo sklene en ali več reprezentativnih sindikatov, je KPPTS šteti za kolektivno pogodbo splošne veljavnosti.

*ZDR v 134. členu nadalje določa plačilni dan, ki pa se nanaša zgolj na plačilni dan za plačilo plače, ne pa tudi povračila stroškov v zvezi z delom. **Določb, ki bi***



urejale roke in obdobja za plačilo povračil stroškov v zvezi z delom, ZDR ne vsebuje.

*KPDTs določa v 2. točki 80. člena Prehrana med delom, da je delavec upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom, v kolikor mu ni zagotovljen brezplačen topli obrok ustrezne kvalitete, energetske vrednosti, pri čemer mora biti vrednost obroka ekvivalentna vrednosti, ki jo določa tarifna priloga. Višina povračila stroškov za prehrano med delom se določi v tarifni prilogi. V *tarifni prilogi je v 2. točki 3. člena določeno, da znaša višina povračila stroška za prehrano med delom najmanj 3,85 EUR za dneve prisotnosti na delu. Tako tudi KPDTs ne vsebuje roka in obdobja za povračilo stroškov prehrane med delom.**

Glede na to, da KPDTs določa minimalne standarde, ter glede na to, da ne ZDR, ne KPDTs, ne določata roka, obdobja in načina povračila stroškov prehrane med delom, z vidika KPDTs ni ovire, da delodajalci sami bodisi v internih aktih, s sklepom ali na osnovi svoje odločitve to uredijo ugodneje.

Povedano poenostavljeno, tekoče izplačilo povračila stroškov prehrane med delom je obvezno do minimalne višine, ki jo določa tarifna priloga Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije. V kolikor pa se v poslovnem letu ugotovi, da se lahko izplača več kot določa kolektivna pogodba, v ZDR in v KPDTs za to ni nobene ovire.

V Ljubljani, 18. 3. 2011

Gregor Cerar, l.r.
Član komisije

Boštjan Grom, l.r.
Član komisije

Nina Globočnik, l.r.
Predsednica komisije