

IZVAJANJE KONVENCIJE MEDNARODNE ORGANIZACIJE DELA

ŠTEVILKA 100 O ENAKEM PLAČILU DELAVCEV IN DELAVK ZA DELO ENAKE VREDNOSTI, 1951

Seznam novih predpisov, ki posegajo na področje izvajanja konvencije in so bili sprejeti v obdobju med 31.5.2008 ter 1.6.2010:

- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/2010)

Z Zakonom o minimalni plači je določena pravico do minimalne plače, njena višina in pogoji, pod katerimi se lahko izplačuje prehodni znesek minimalne plače ter način njenega določanja in objave. Minimalna plača je mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času.

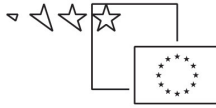
- Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2005 – 2013

Resolucija o Nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških, 2005 – 2013 je bila sprejeta oktobra 2005. Gre za strateški dokument, ki opredeljuje temeljne politike enakosti spolov v Republiki Sloveniji za obdobje od leta 2005 do 2013 in katerega namen je izboljšati položaj žensk oziroma zagotavljati trajnostni razvoj pri uveljavitvi enakosti spolov.

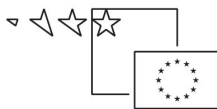
- Periodični načrt za izvajanje resolucije o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških, za leti 2010 in 2011

Na podlagi Nacionalnega programa je Vlada Republike Slovenije aprila 2010 sprejela tretji Periodični načrt za izvajanje nacionalnega programa za enake možnosti žensk in moških 2010 – 2011, ki za novo dvoletno obdobje določa prioritete in aktivnosti, nosilce oziroma izvajalce aktivnosti, natančneje opredeljuje potrebna sredstva za izvedbo nalog in aktivnosti, časovni rok ter način izvedbe posameznih aktivnosti. Na podlagi dosedanjih poročil so ugotovili, da se strategija za doseganje enakosti spolov na nacionalni ravni uresničuje in da je bil dosežen napredek pri preseganju neenakosti med ženskami in moškimi, vendar pa pomembni izzivi še ostajajo. Eden ključnih izzivov je ohranitev zaveze za uresničevanje ukrepov za enakost spolov v času gospodarske in finančne krize. Glede na to, da je enakost spolov pogoj za trajnostno rast, zaposlovanje, konkurenčnost in socialno kohezijo pa prav obdobje krize lahko pomeni priložnost za nadaljnje spremembe na različnih področjih družbenega življenja.

Z vidika enakega nagrajevanja žensk in moških za enako delo so pomembni zlasti naslednji ukrepi in aktivnosti, opredeljene v Periodičnem načrtu:



- Ustrezna organizacijska struktura in sposobnost kadrov za učinkovito izvajanje integracije načela enakosti spolov:
 - Uvedba sistema izobraževanja, usposabljanja in strokovnega izpopolnjevanja kadrov v organih državne uprave in samoupravnih lokalnih skupnosti o integraciji načela enakosti spolov:
 - Usposabljanje za integracijo načela enakosti spolov za posamezna ministrstva in vladne službe;
 - Izvedba seminarjev o integraciji načela enakosti spolov na lokalni ravni;
 - Izvedba seminarja za sodnike in sodnice o tematici uresničevanja načela enakosti spolov in načela nediskriminacije
 - Vzpostavitev metod in orodij za integracijo načela enakosti spolov v vse politike:
 - Priročnik za orodje za integracijo načela enakosti spolov v proračun
 - Krepitev koordinacije in sodelovanja na področju integracije načela enakosti spolov med vladno in lokalno ravni ter civilno družbo:
 - Sodelovanje vladnih in lokalnih koordinatoric in koordinatorjev za enake možnosti za krepitev politike enakosti spolov na vladni in lokalni ravneh;
 - Izvedba delavnice za nevladne organizacije na temo uresničevanja načela enakosti spolov in načela nediskriminacije;
 - Sofinanciranje projektov nevladnih organizacij
- Enake možnosti žensk in moških pri zaposlovanju in delu:
 - Zmanjšanje pojavnosti diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu:
 - Osredotočenje inšpekcijskega sistema na različne oblike diskriminacije, metode njihovega spremljanja in obvladovanja:
 - Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem ZDR s področja zagotavljanja enakih možnosti žensk in moških
 - Analiziranje in raziskovanje pojavnosti diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu ter ozaveščanje o mehanizmih njenega preprečevanja:
 - Analiziranje in poročanje o primerih diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu na podlagi prijav na brezplačnem svetovalnem telefonu urada ter pri zagovornici/zagovorniku enakih možnosti moških in žensk;
 - Študija o raznolikosti na trgu dela
 - Zmanjšanje razlik v stopnji zaposlenosti in brezposelnosti žensk in moških:
 - Izvajanje posebnih programov za spodbujanje zaposlovanja in delovne aktivnosti žensk v okviru aktivne politike zaposlovanja:
 - Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb 2009/2010;
 - Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2010;



- Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011;
- Usposabljanje absolventk/absolventov na delovnem mestu in subvencija za zaposlitev diplomantk/diplomantov/ Absolvent – aktiviraj in zaposli se!;
- Zaposli.me / spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb;
- Spodbujanje zaposlovanja iskalcev prve zaposlitve na področju socialnega varstva – »pripravniki«
- Povečanje samozaposlenosti ženski in ženskega podjetništva:
 - Izvajanje in podpora posebnim programom, ki spodbujajo samozaposlovanje žensk in žensko podjetništvo:
 - Celovita promocija za razvoj podjetništva in podjetniške kulture;
 - Spodbujanje podjetništva s subvencijami za samozaposlitev (40% žensk).

Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja:

Temeljni in splošni zakon na področju preprečevanja diskriminacije in varstva v primeru diskriminacije v Sloveniji je Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja (Uradni list RS, št. 93/07-upb1; v nadaljevanju ZUNEO). ZUNEO zagotavlja enako obravnavo oseb na vseh področjih družbenega življenja (zaposlovanje, izobraževanje, dostop do dobrin in storitev itd.) ne glede na spol, narodnost, raso ali etnično poreklo, vero ali prepričanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost ali drugo osebno okoliščino. Slovenija je s sprejemom ZUNEO-ja uvedla enako varstvo pred diskriminacijo na podlagi vseh osebnih okoliščin in na vseh področjih družbenega življenja, s čimer je bistveno presešla tako EU kot tudi mednarodne standarde varstva pred diskriminacijo. ZUNEO prepoveduje neposredno in posredno diskriminacijo, nadlegovanje in določa prepoved povračilnih ukrepov (prepoved viktimizacije). ZUNEO dopušča tudi možnost sprejemanja posebnih ukrepov (6. in 10. a člen), tj. začasnih ukrepov, ki imajo za cilj zagotoviti dejansko enakost oseb, ki so v manj ugodnem položaju. Kot posebne ukrepe zakon opredeljuje pozitivne in spodbujevalne ukrepe, ki jih sprejemajo organi oblasti, delodajalci, vzgojno-izobraževalne institucije, politične stranke, organizacije civilne družbe in drugi subjekti glede na naravo dela in področje delovanja, v katerih opredelijo njihov namen in razloge za sprejem. ZUNEO zagotavlja posameznicam in posameznikom ter pravnim osebam pravno varstvo v primeru kršitev prepovedi diskriminacije, hkrati za te primere uzakonja obrnjeno dokazno breme (22. člen) ter omogoča sodelovanje nevladnih organizacij v sodnih in upravnih postopkih, začelih s strani diskriminiranih oseb zaradi kršitve prepovedi diskriminacije (23. člen). Kot ključni instituciji na področju varstva pred diskriminacijo ZUNEO določa Zagovornika načela enakosti (11. člen) ter Svet Vlade Republike Slovenije za uresničevanje načela enakega obravnavanja (9. člen).