



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Predstavitev dobrih poslovnih praks iz Italije

Dionisio Gherbassi

**Strokovni sodelavec – svetovalec za delo
SDGZ-Slovensko deželno gospodarsko združenje
in storitveno podjetje Servis doo srl**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Predstavitev predavanja

- Delovno-pravna ureditev v Italiji
- Zaposlovanje mladih in starejših
- Ureditev dela za krajši delovni čas
- Oblike pogodb o zaposlitvi
- Oblike zaposlovanja
- Odpoved pogodbe ter postopki prekinitve delovnega razmerja
- Prakse na področju izvajanja varnosti in zdravja pri delu



Delovno-pravna ureditev v Italiji

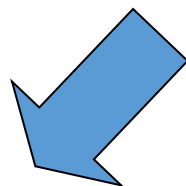
- 36. člen italijanske ustave predvideva, da »mora biti plača sorazmerna s kakovostjo in količino dela, in mora biti takšna, da lahko delavec zagotovi sebi in družini svobodno in spodobno življenje«
- Plačni model obravnavajo kolektivne pogodbe (KP) za posamezne dejavnosti in veljajo na državni ravni, ki jih podpišejo Ministrstvo za delo, sindikati in združenja delodajalcev
- V primeru, da delodajalec ni član podjetniškega združenja podpisnika vsedržavne KP, mora vseeno upoštevati plačo, ki jo ta predvideva
- Delovno-pravni viri
 - Mednarodna (ILO) in Evropska zakonodaja
 - Ustava
 - Državna zakonodaja
 - Kolektivne pogodbe prve in druge stopnje



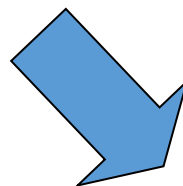
Delovnoppravna ureditev v Italiji

- Nimamo krovnega zakona o delovnih razmerjih; zakonodaja je razpršena po zakonih in odlokih
- Zakonodaja veliko prepušča kolektivnim pogodbam
- Tarifni razredi niso vezani na izobrazbo
- Tarifni razredi so vezani na vrsto dela, ki jo delavec opravlja
- Obvezno socialno zavarovanje (zavod INPS) in nezgodno zavarovanje (zavod INAIL)
- Delavce ločujemo v dve kategoriji:

Uradnike



Fizične delavce





REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Stroški dela v Italiji

- **Uradnik v trgovskem sektorju, 4. tarifni razred**
- Letna osnova za prispevke 22.662,50 €, vključno 13. in 14. plača
- Prispevki na plačo: 6.800,00 €
- Prispevek za nezgodno zavarovanje na plačo: 85,00 €
- Rezervacija za letni znesek odpravnine: 1.600,00 €
- Bruto strošek: 31.200,00 €, mesečno 2.600,00 €
- Neto znesek za 14 mesečnih plač: 17.500,00 €, mesečna plača 1.250,00 €



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Zaposlovanje mladih

• **Vajeništvo**

- Osebe do 29 let
- Trajanje pogodbe do 3 let
- Olajšave pri socialnih prispevkih

• **Olajšave pri zaposlovanju t.i. NEET**

- Samo za prvo zaposlitev
- Olajšave do 8.060,00 € za obdobje treh let

• **Olajšave pri zaposlovanju na nedoločen čas mladih do 30 let (35 v letu 2019)**

- Velja tudi v primeru spremembe pogodbe za določenega v pogodbo na nedoločen čas
- 50% olajšava pri prispevkih za obdobje treh let



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Zaposlovanje mladih

- **Olajšave pri zaposlovanju mladih**, ki so diplomirali z odliko na univerzi ali so doktorirali na državnih univerzah
 - Olajšave pri prispevkih do 8.000,00 € za obdobje enega leta
- **Olajšave pri zaposlovanju mladih staršev**
 - Dodeljen znesek olajšave: 5.000,00 €
- **Olajšave pri zaposlovanju mladih**, ki so se vpisali v program „*Garanzia giovani*“- Jamstvo za mlade
 - Razne olajšave



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Zaposlovanje starejših

- **Olajšave pri zaposlovanju starejših od 50 let in žensk**
 - 50%-na olajšava pri prispevkih
- **Olajšave pri zaposlovanju prejemnikov socialne pomoči**
 - Možnost zaposlitve s pogodbo vajeništva
 - Pri drugih pogodbah, možnost da delodajalec prejme preostali znesek socialne pomoči
- **Deželna pomoč za zaposlovanje starejših oseb**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Splošni pogoji za dodelitev olajšav

- **Delodajalec nima pravice do olajšav v sledečih primerih:**
 - Če je zaposlitev obvezna (zaposlovanje invalida)
 - Če krši prednostno pravico zaposlitve delavca
 - Če ima delodajalec prekinjeno proizvodnjo
 - V določenih slučajah, če ne pride do povečanja št. zaposlenih glede na srednjo vrednost zadnjih 12 mesecev
 - Če delodajalec ni pravočasno javil začetka delovnega razmerja
 - Če delodajalec ne spoštuje norm o varnosti pri delu in kolektivnih pogodb
 - Če ne razpolaga z izjavo o rednem plačilu socialnih prispevkov (DURC)



Delovni urnik

- Zakon 66/2003 določa **standardni delovni urnik** **40 ur tedensko**
- Zakon ne določa dnevnega trajanja delovnega urnika, pač pa samo obvezen počitek 11 ur dnevno
- 2 krat po en dan neprekinjenega počitka vsakih 14 dni
- Dovoljen je 10-minutni neplačan odmor v primeru dela nad 6 ur
- Malica ni všteta v plačo
- Delodajalec lahko dodeli uslužbencem “*buono pasto*” (ček za malico), ki je neobdavčen do zneska 5,29 €
- Prevoz v službo in iz nje nista plačana



Ureditev dela za skrajšani delovni čas

- **Določen ali nedoločen čas**

- Part time
- Občasno delo („*lavoro intermittente*“ oz. „*job on call*“)

- **Tipična pogodba s skrajšanim delovnim urnikom („*part-time*“)**

- Vodoravna (vsak dan, a z manjšim številom ur od polnega delovnega časa)
- Navpična (delo s polnim urnikom, ki se omejuje na določena obdobja v teku tedna/meseca/leta)
- Mešana (kombinacija obeh variant)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ureditev dela za krajši delovni čas

- **„Job on call“**
 - Delavec je na voljo delodajalcu in izvede delo ko ga ta pokliče
 - V obdobju mirovanja lahko pripada delavcu pravica do nadomestila za stanje pripravnosti
 - Pogodba je lahko za določen ali nedoločen čas
 - Za določen čas ne veljajo omejitve, ki jih predvideva zakon, ni omejitve treh let in ni omejitve pri veriženju delovnih razmerij



Ureditev dela za krajši delovni čas

- **Stroški dela s skrajšanim delovnim urnikom**
 - Stroški so sorazmerni s polnim delovnim urnikom
 - V primeru občasnega dela se prispevki računajo tudi na podlagi nadomestila za pripravljenost
 - Neto plača je nekoliko višja od plače delavca s polnim delovnim urnikom
 - Urnik je potrebno določiti pisno, v primeru spremembe ima zaposleni pravico do dodatka
 - V primeru delovnega urnika, ki doseže ure, ki so predvidene za polni delovni čas, ima pravico do dodatka („*lavoro supplementare*“), če pa presega urnik za polni delovni čas ima pravico do dodatka za nadure



Oblike pogodb o zaposlitvi

• Pogodba na nedoločen čas

- Vse pogodbe treba javiti Uradu za delo dan pred začetkom dela
- Pisna oblika je obvezna samo za pogodbe, ki so različne od pogodbe na nedoločen čas s polnim delovnim urnikom

• Pogodba na določen čas

- Skupno trajanje največ do 24 mesecev s 4-kratno možnostjo podaljšanja
- Za prvih 12 mesecev ni potrebno navesti razloga sklenitve pogodbe, za podaljšanje je pa to obvezno

• Vajeništvo



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Oblike zaposlovanja

- **Pogodbe o zaposlitvi**
 - Delo za določen ali nedoločen delovni čas
 - Delo s skrajšanim delovnim urnikom, „*job on call*“
 - Vajeništvo
 - Agencijsko delo
 - „*Smart working*“
- **Samostojna dejavnost za znanega delodajalca**
 - Pogodba o sodelovanju
 - Pogodba je na meji med samostojnim delom in zaposlitvijo pri delodajalcu
 - Delavec se obveže, da bo opravljal delo samostojno, v sodelovanju z naročnikom
 - Ni razmerja podrejenosti
 - Priložnostno delo
 - Plačilo preko t.i. „*voucher*“-jev
- **Samozaposlitev**
 - Občasno delo



Odpoved pogodbe

- **Odpoved pogodbe na nedoločen čas s strani delavca**
 - Navadna odpoved
 - Odpoved iz krivdnega razloga
- **Odpoved pogodbe na nedoločen čas s strani delodajalca**
 - Odpoved iz krivdnega razloga
 - Odpoved iz osebnega razloga
 - Odpoved iz neosebnega razloga (npr. poslovni razlog)
- **Potek termina v primeru pogodbe na določen čas**
- **Sporazumna odpoved**



Postopki odpovedi pogodbe

• Odpoved pogodbe s strani delavca

- Odpoved treba javiti elektronsko (osebno na zavodu INPS ali preko patronata)
- V primeru nespoštovanja odpovednega roka, lahko delodajalec odtegne znesek v višini plače v trajanju odpovednega roka
- V primeru krivdnega razloga ni potrebno spoštovati odpovednega roka

• Odpoved pogodbe s strani delodajalca

- Odpoved treba sporočiti v pisni obliki (priporočeno pismo s povratnico ali osebna vročitev)
- V primeru nespoštovanja odpovednega roka mora delodajalec priznati znesek v višini plače v trajanju odpovednega roka
- V primeru podjetij z več kot 15 zaposlenimi, je treba spoštovati poseben postopek za prekinitev delovnega razmerja



Varnost pri delu, zdravniški pregledi in HACCP

Vsa podjetja morajo imeti urejeno sledečo dokumentacijo:

- 1) Imenovanje odgovornega za varnost pri delu (RSPP);
- 2) D.V.R. – načrt varnosti v podjetju;
- 2) Imenovanje predstavnika uslužbencev za varnost pri delu (RLS);
- 3) Imenovanje odgovornega za prvo pomoč;
- 4) Imenovanje odgovornega za evakuacijo ter požarno varnost;
- 5) Potrdila o prisotnosti na tečajih za usposobljene zgoraj navedenih figur;
- 6) Seznam osebnih zaščitnih sredstev (D.P.I.), ki jih morajo nositi zaposleni
- 7) Potrdila o opravljenih zdravniških pregledih, ki potrjujejo sposobnost za opravljanje dela
- 8) V primeru, da ima podjetje opravka z živili je potrebno imenovati tudi odgovornega za ravnanje z živili (HACCP). Osebj, ki je v stiku z živili mora tudi redno opravljati tozadevni tečaj



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Hvala za pozornost!

SDGZ Slovensko deželno gospodarsko združenje



Servis doo srl
Ul. Cicerone, 8
34133 – Trst (Italija)



Tel. +39 040 67248
Fax. +39 040 6724850 – 040 362692
e-mail: info@sdgz.it – info@servis.it

Stran internet: www.sdgz.it – www.servis.it